

北京逾半医疗纠纷出自大医院

超七成医院发生过“医闹”，妇产科成医疗纠纷“重灾区”；医调委半年接千余例调解申请

本报讯 (记者温蕾) 成立半年来,作为调解医患矛盾的第三方机构,北京市医疗纠纷人民调解委员会已接到1118例调解申请,平均每天约6起医患纠纷需调解。其中,出自三级医院的超过一半。

妇产科骨科纠纷多

作为专门司职调解医患纠纷的首个第三方机构,北京市医调委去年5月底挂牌成立。

据医调委相关负责人介绍,在受理的医疗纠纷中,出自三级医院的超过一半,达57.34%。如将医疗纠纷按科室划分,妇产科173例居首,其次是骨科152例。

负责人表示,妇产科纠纷“扎堆”是世界各国都出现的情况。一方面,“动刀子见血”的手术更容易产生医疗纠纷;此外和抱病就诊的患者相比,孕产妇是健康人,一旦在孕育、生产过程中,出现偏差心理上很难接受。同时,孕育过程中的不确定性也较多。

索赔超万元可申请调解

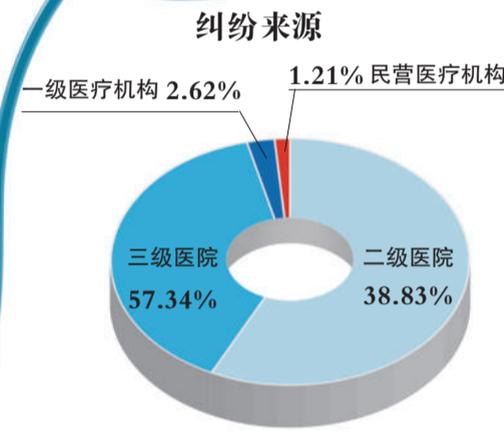
据统计,北京72%的医院发生过殴打、威胁、辱骂医务人员等“医闹”事件;77%的医院出现过患者在诊疗结束后拒绝出院且不交住院费的问题。医院处理医疗纠纷的方式也不尽合理,“大闹大赔,小闹小赔,不闹不赔。”

数据显示,以往通过双方协商解决的医疗纠纷赔偿案件中,医院无过错补偿或超高赔偿案件超20%;市卫生局信访案件的80%以上为医疗纠纷案件,北京市因医疗纠纷到卫生部上访量位列全国第三。

基于此,北京市司法局、卫生局、财政局、公安局、高级人民法院、北京保监局联合成立“医调委”。按规定,公立医疗机构发生的医疗纠纷,患者一方索赔金额在1万元以下的,可通过医患双方协商解决;索赔金额超过1万元以上的,应通过人民调解或诉讼方式予以解决。

医疗纠纷案例构成

自去年5月成立至今,在北京医调委受理的医疗纠纷中,调解成功率在89.84%,而对于一成的调解失败案例,医调委相关负责人表示,主要是由于医患双方的诉求实在难以达成一致。如在某些情况下,患者索赔的数额和医院愿意赔偿的数额相距甚远。



医调委如何保证公正?

北京市医疗纠纷人民调解委员会:医调委并不代表任何政府部门,而是群众性自治组织。它主要是引导医患双方当事人依据事实和法律公平解决纠纷,向医疗机构提出防范医疗纠纷的意见、建议等职能。医调委接受北京市司法局的工作指导,及人民法院的业务指导。

另外,由于医疗纠纷调解对专业性要求较高,调解员须具有医学、法学甚至心理学等方面的知识。北京医调委现有44名调解员,其中具有副高以上职称的医师、医院管理人员、高级法官、律师等21人,具有医学法学双学历、医师兼律师双职称者2名,年轻调解员多具医学或法学本科以上学历。

调解医疗纠纷是否收费?

北京医调委:调解医疗纠纷不收取费用,是免费的。其工作经费由市财政

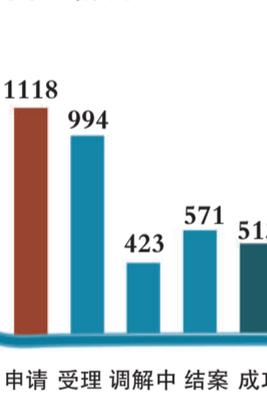
门予以安排,同时可接纳社会捐赠、公益赞助等资金作为委员会经费的补充来源。

如果调解不成功怎么办?

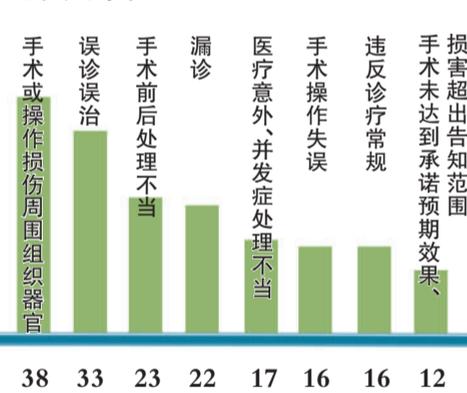
北京医调委:符合受理条件的,在接到医患双方调解申请之日起3个工作日内受理案件,在当事人材料提交齐全之日起45个工作日内结案。

如果双方当事人申请或因医疗纠纷调解情况确有需要的,可以延长30个工作日。经延长仍不能结案的,可以告知当事人向人民法院起诉或由其他部门处理。

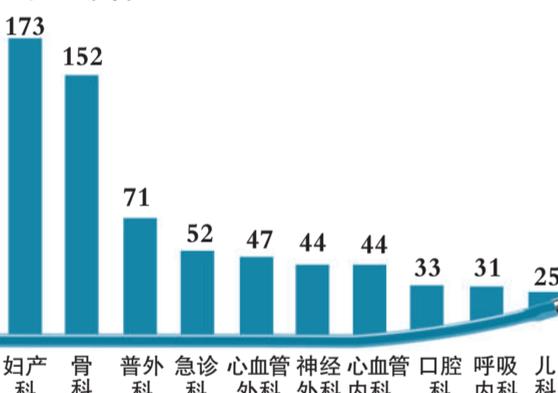
受理情况 (单位:例)



过失原因 (单位:例)



科室排名 (单位:例)



新京报制图/郭宇

参保工伤生育险请别错过20日

未按时参保将按日加收万分之五滞纳金,生育津贴计发基数明确,市人社局解释用人单位月缴费平均工资算法

北京市人力资源和社会保障局昨日发布生育和工伤保险政策调整业务操作细则。此前未缴纳这两项保险的用人单位,须在1月20日之前到社保经办机构为职工办理参保手续,否则按日加收万分之五的滞纳金。同时,生育津贴的计发办法也进一步明确。

本报记者 韩宇明

何时参保?

20日前未参保将收滞纳金

北京市人力资源和社会保障局明确,今年1月1日前未参加生育保险和工伤保险的人员,用人单位应于1月20日前到参保地社会保险经办机构(代)办机构为其办理工伤、生育保险参保手续。

工伤、生育保险均为单位缴费,个人无需缴

费。财政部门核拨经费的用人单位,其应缴纳的职工工伤、生育保险费列入部门预算,由用人单位按月缴纳。

用人单位未按时足额缴纳工伤、生育保险费,补缴相应的工伤、生育保险费时,将按规定按日加收万分之五的滞纳金。

谁能参保?

公务员外来工纳入生育保险

按照近日北京市出台的相关政策,生育保险和工伤保险从1月1日起实行全覆盖。

北京市级及各区县国家机关、参照公务员法管理的事业单位、社会团体及规范工资的事业单位、社会团体也要参加北京市工伤保险。

生育保险的参保范围则包括北京行政区域内的企业、机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师(会计师)事务所、有雇工的个体工商户和与之形成劳动关系的职工。外地户籍职工以及机关、事业单位等机构的职工也纳入生育保险。

怎算基数?

月缴费平均工资明确算法

北京市生育保险新政对生育津贴的计发办法进行了调整。生育津贴将以用人单位月缴费平均工资为基数。有市民问,月缴费平均工资究竟指哪个月?对此,市人社局对此进一步明确。

用人单位月缴费平均工资,是指社保经办机构(代)办机构每年新核定的社会保险年度

(每年4月至次年3月)第一个月的用人单位月平均缴费基数。在同一个社会保险年度内,生育津贴均以此计算。

每年1至4月份的生育津贴,暂按上一社会保险年度第一个月的用人单位月平均缴费基数计算。待每年新核定缴费基数产生后,社保经办机构(代)办机构依此补发差额部分。