

# 受贿3901万 南昌原市委常委判死缓

原南昌市委常委、南昌县委书记汤成奇受贿并滥用职权，造成国家损失2.8亿



原南昌市委常委、南昌县委书记汤成奇。

据新华社电 因受贿3901万余元、非法低价出让国有土地使用权、玩忽职守、滥用职权，造成国家损失2.8亿多元，原南昌市委常委、南昌县委书记汤成奇近日被江西省赣州市中级人民法院数罪并罚，一审判处死刑，缓期二年执行，剥夺政治权利终身，并处没收个人全部财产。

## 非法低价出让国有土地

经法院审理查明，1991年至2009年，汤成奇在担任江西省南昌市郊区蛟桥镇镇长助理、党委副书记、南昌市郊区湖坊乡党委副书记、书记、南昌市郊区人民检察院

检察长、南昌经济技术开发区管委会主任、南昌市委副书记、南昌市委常委、南昌县委书记期间，利用职务上的便利，为他人谋取利益，单独或伙同同案犯收受他人财物折合人民币总计3901万余元，其中650万元未遂。

法院还查明，汤成奇在担任南昌经开区管委会主任期间，违反规定处理公务，指使他人以借支、补偿等名义变相返还南昌富昌科技有限公司土地出让金，给国家造成7462万元的损失；在明知500亩商住用地土地出让金不得返还的情况下，擅自决定将出让金以借款的形式返还给晶湛南昌科技有限公

司，致使国家遭受6000万元的损失。汤成奇不认真履行职责，在未核实晶湛公司的首期注册资本、出资设备的实际价值、用途以及进资进度、生产等情况下，就决定由经开区以借款的形式将建设资金1.5亿元拨付给晶湛公司，致使国家遭受1.49亿余元的损失。

## 四名同伙被判刑

同案分别判处张晓华、罗辉、许国文及汤成奇的妻子熊丽舜死缓、无期徒刑和有期徒刑。

同案查明，熊丽舜伙同丈夫汤成奇共同非法收受他

人财物价值85.3679万元。南昌市青山湖区湖坊镇党委书记张晓华、南昌市公安局桑海公安分局原局长罗辉、原南昌市丰和建材有限公司法定代表人许国文，利用自己或汤成奇职务上的便利，为他人谋取不正当利益，单独或伙同他人非法收受他人财物价值分别为4708.894万元、2480万元和2350万元。以上3人收受的财物中，各有650万元未遂。

据此，法院一审认为，汤成奇的行为构成受贿罪、滥用职权罪和玩忽职守罪，张晓华、罗辉、许国文、熊丽舜的行为均构成受贿罪，遂依法作出上述判决。

## ■ 相关新闻

### 江西5年查处26厅级干部

本报综合报道 近五年来，江西省纪检监察机关共受理信访举报136179件，初核28078件；立案23697件，其中厅级干部26人，县处级干部463人，结案23142件，给予党纪政纪处分25132人，其中涉嫌犯罪移送司法机关处理631人，包括江西省委统战部原部长宋晨光、省交通厅原厅长蒲日新、省政府原副秘书长吴志明等。



## 冰之海

1月28日，辽宁大连庄河市城关街道海洋社区一带海面出现大面积冰冻景观。据国家海洋局北海预报中心介绍，1月28日至2月3日渤海及黄海北部冰情将继续发展，本周内，辽东湾浮冰一般冰厚15厘米至25厘米，最大冰厚40厘米，浮冰范围将维持在60至70海里。

## 强制捐赠彩票奖金将被问责

本报讯 (记者李蕾) 彩票机构不得违背彩票中奖者本人意愿，以任何理由和方式要求彩票中奖者捐赠中奖奖金，否则要承担责任。昨日，财政部、民政部、国家体育总局下发通知称，《彩票管理条例实施细则》将于3月1日起执行。

《实施细则》共64条，是继2009年7月施行《彩票管理条例》之后我国彩票发展和管理的又一个重要制度保障。三部委相关负责人称，该细则对彩票管理职责、彩票发行销售、彩票开奖兑奖、彩票资金管理等方面作出明确规定。重申不得向未成年人出售彩票的原则，明确规定弃奖奖金的流向，规定逾期未兑奖的奖金纳入彩票公益金，由彩票销售机构结算归集后上缴省级财政，全部留归地方使用。具体分配使用由省级财政部门商同民政部门、体育行政管理部门确定。

上述细则规定，财政部应当每年向社会公告上年度全国彩票公益金的筹集、分配和使用情况。省级财政部门应当每年向社会公告上年度本行政区域彩票公益金的筹集、分配和使用情况。

业内人士认为此次细则中多头管理局面未能打破，对于公益金分配的有关规定实际上还不够明确，如公益金的分配过程缺乏监督，对于使用的效果也缺乏有效的评估。此外，彩票业社会责任尚缺规定。

财政部数据显示，近年来，彩票销售规模稳步扩大。2011年，全国彩票销售规模首次突破了2000亿元，达到2215亿元，彩票公益金筹集量达634亿元。

## 重庆：面试低于60分考官要给说法

人社局出台招聘新规，招聘单位要对面试过程全程录像

本报讯 据《重庆商报》报道 面试考官对考生面试成绩评定在60分以下的，必须在评分表中说明理由。前日，重庆市人社局公布《重庆市事业单位公开招聘工作人员面试暂行办法》，对许多面试细节进行了约束。

### 考生须知信息提前告知

重庆市人社局有关人

士介绍，以后公共科目和专业科目均采取笔试方式进行的，须组织面试，包括结构化面试、现场答辩、实际操作等多种方式。但是，专业科目测试采取实作考核方式进行的，面试可与专业科目测试合并。

今后，面试前会将面试方案中考生须知的信息告知考生，如：原则、形式、程序、时间、地点等，同一岗位的考生由同一组考官、在同

一天内进行面试。重点测评应聘者的适岗能力，主要考核应聘者的职业道德、专业知识和业务能力。值得一提的是，主管部门首次提出了面试命题坚持“为用而考”这一原则，说明以后会根据不同岗位设置面试题，灵活性增强。

### 打60分以下要给说法

重庆市人社局人士说，

面试成绩实行百分制，按事先确定的评分标准评定。招聘单位会对面试考生的面试过程进行全程录像，并保存一年以上以备查看。

面试考官在7人以上时，面试成绩去掉一个最高分和一个最低分后，将其余考官的终评合计分相加之和，再除以其余考官数，计算出考生的最后得分。

面试考官少于7人时，将各位考官评出的得分相

加，再除以考官数，计算出考生的最后得分。面试成绩四舍五入保留小数点后两位，并应当场宣布。

值得注意的是，细则中还规定，面试考官对考生面试成绩评定在60分以下的，必须在评分表中说明理由。如果考生面试成绩最后结果在60分以下，招聘单位还要写出书面报告，说明各面试考官评判理由、评定分数。