新京报
2012年2月9日 星期四

■ 一家之言

富士康成为“鲇鱼”反衬出啥

我国劳动报酬占GDP比例连降22年，这才是富士康会形成“鲇鱼”效应的根源所在。

河南一家方便面厂的老板发现，刚过完春节，原本应该前来报到的30多名工人辞职了。原来，这些工人结伴赶往富士康郑州科技园求职。一份富士康（郑州厂区）的招聘简章显示，“现招聘技工4000人、普工20000人，普工试用期3个月，转正后的综合收入2000元至3600元”。富士康，这条游进中原的“鲇鱼”正在将当地的用工薪酬搅得水涨船高。今年刚过完春节，富士康就招聘了6000多名工人，再加上当地其他协助富士康招聘的招工中介，仅正月初八那天，河南就为富士康输送了3万多名工人。（据《第一财经日报》）

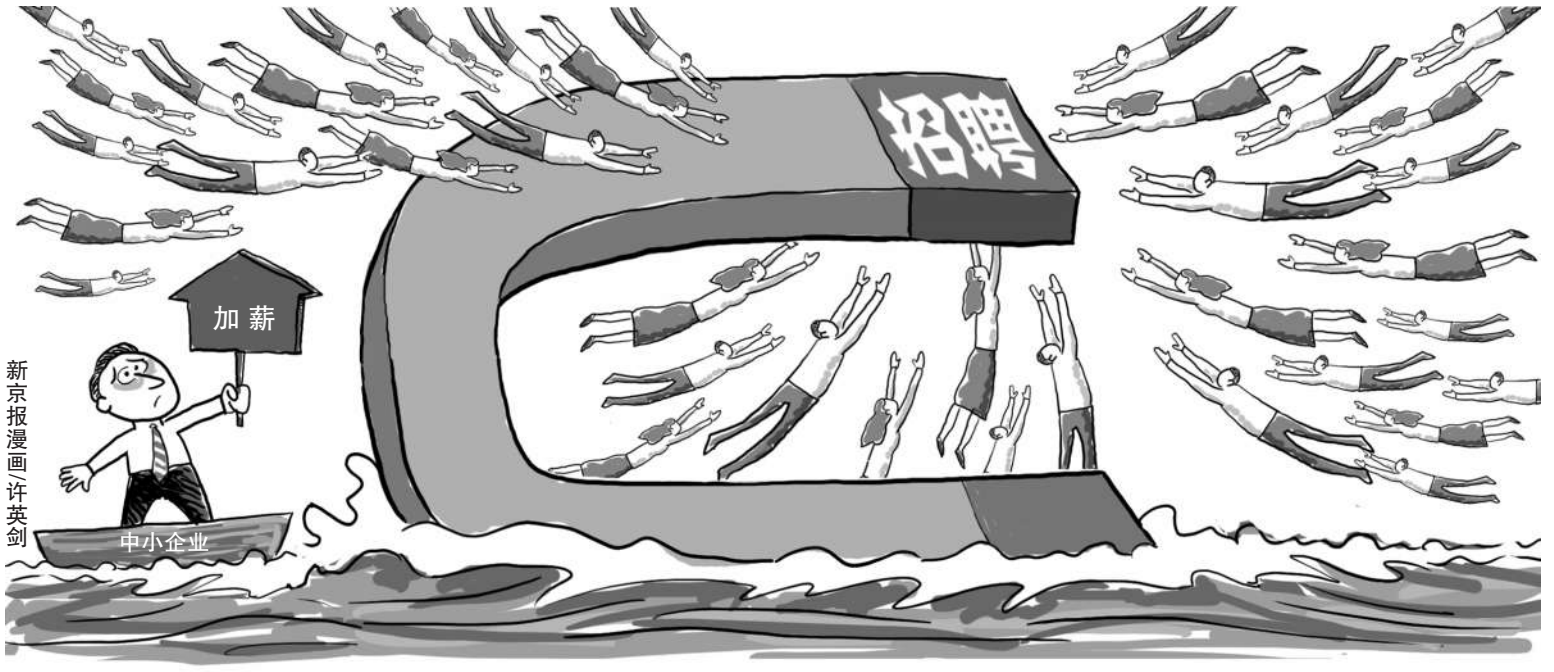
富士康高薪招工，不仅引发当地人才的“跳槽潮”，使本地企业不得不加薪留人，同时吸引大批人才由‘“东南飞”改为回巢中原。“富士康犹如一条‘鲇鱼’，搅动了劳动力市场一池春水”，媒体和舆论作出如此评价和解读。

劳动报酬可以说是个老生常谈的话题。只要市场经济存在，只要经济向前发展，员工工资价位也会随之水涨船高。倘若企业不提高工资标准，或在原地踏步，企业就无法找到合适的劳动力，最终被淘汰。否则，要么它就转变产品结构，提高产品附加值，用来提高它的利润空间。

当然，所谓的富士康“高薪”，也是相对当地一些企业而言，但毋庸置疑，这在劳动力市场已经形成了足够的吸引力，并进一步形成了“定价权”——当地工人拿富士康工资作为评判标准来向老板讨价还价。从宏观的视角看，富士康的“抢人”背后，也折射出当前产业承接转移已进入一个新的时间节点，处于下行通道的企业无法满足农民刚性增长的工资需求之间的矛盾。

一项统计显示，我国居民劳动报酬占GDP的比重，在1983年达到56.5%的峰值后，就持续下降，2005年已经下降到36.7%，22年间下降了近20个百分点。而从1978年到2005年，与劳动报酬比重的持续下降形成了鲜明对比的，是资本报酬占GDP的比重上升了20个百分点。全国总工会去年公布的《2010年企业新生代农民工状况调查及对策建议》也提出，新生代农民工面临整体收入较低、工作不稳定等问题。显然，我国劳动报酬占GDP比例连降20多年，这才是富士康“鲇鱼”效应的根源所在。

□吴睿鹄（河北 职员）



新京报漫画/许英剑

■ 金融观察

谨防“满足首套房贷需求”被误解

央行8日下午在其官网发布消息称，继续落实差别化住房信贷政策，切实支持保障性安居工程建设。加大金融服务，支持普通商品住房建设，满足首次购房家庭的贷款需求（2月8日《新京报》）。

这是央行继住建部之后再次释放满足首套房贷需求的信号，也是银行业监管部门罕见重申“落实差异化住房信贷政策”。有分析认为，此举使市场对于首套房贷利率放开的预期进一步增加。而笔者认为，并非如此简单。

差异化住房信贷政策目的在于抑制投机投资性需求，而不是抑制自住型的首套购房需求。严格执行差异化住房信贷政策要求一手抑制投资投机型需求，另一手大力支持自住型首套购房贷款需求，满足普通大众住有所居的基本生存要求。

从宏观经济面分析，对经济拉动力较大的房地产业受调控影响，受投资投机性需求被抑制影响，拉动力必然大幅下降，弥补其拉动力下降对经济的影响要依靠保障性住房投资和自住型住房需求来递补。如果差异化住房信贷政策被弱化，首套购房贷款门槛被提高，那么，将不利于弱化楼市调控对经济带来的冲击。

因此，央行提出“满足首次购房家庭的贷款需求”，重申“差异化房贷政策”，无论从信贷满足个人合理首套购房需求看，还是从宏观经济面分析，都是非常必要的。但是，一定要防止出现一些商业银行借机放松房贷政策，甚至地方政府、开发商等借机放大楼市调控政策放松信号，以此忽悠市场、误导市场的苗头。

□余丰慧（河南 职员）

■ 谈股论市

不能放任高管辞职套现

高管辞职套现，体现了高管敬业精神与企业家精神的缺失，进一步体现了A股市场“圈钱市”的本质。如此一来，这就进一步动摇了投资者对中国股市的信心。

随着越来越多上市公司限售股解禁期限的临近以及越来越多上市公司限售股的解禁，有越来越多的上市公司高管步入到辞职的行列。据统计数据显示，A股市场去年总共发布了1264个高管离职公告，与前年同期的752个相比，大幅增长了68.09%。

这种辞职潮在今年仍然得以延续。截至2月8日，沪深两市总共有101家上市公司出现管理层辞职的现象，包括董监高在内，总共有110位辞职。其中，仅2月8日当天，就有5家上市公司发布了高管、董事、监事等人员的辞职公告，涉及人员共9位。（据2月8日《证券日报》）

对于任何一家企业来说，高管辞职都是不可避免的。但如果一家企业有多位高管辞职，或者像A股市场这样出现高管辞职潮，这就难言正常了。毕竟高管在企业里都要承担一定的工作与责任，很多高管都是企业的骨干力量。这样的高管辞职了，无疑是企业的一大损失，如果有多位这样的高管辞职了，则势必影响到企业未来发展。所以，A股市场出现高管辞职潮，这对于A股上市公司的发展只会带来负面的影响。

而之所以会出现这种高管辞职潮，利益的诱惑是其中最主要的原因。在以民营企业、私人企业为上市主体的中小板、创业板里，很多上市公司的高管都持有上市公司的股份。如今随着这些高管所持有股份的解禁，或解禁日期的临近，这些高管就有了套现的冲动。因为一旦这些股份套现了，这些高管会立即变身为“百万富翁”、“千万富翁”甚至“亿万富翁”。

目前对于高管持股的套现，监管部门是有明确规定的。根据现行的限售股解禁政策，原始股需要在新股上市后锁定一年才能解禁。更重要的是，《公司法》规定，上市公司高管在任职期间每年转让的股票，不得超过其所持有本公司股票总数的25%。而一旦高管辞职，其所持股票的解禁就不受《公司法》制约。根据深交所的规定，上市公司高管离任满半年之后，其所持股份解禁50%；在离任后的18个月期满，其所持股份全部解锁。也正因如此，辞职套现就成了很多高管们共同的选择。

应该说，高管辞职套现，体现了高管敬业精神与企业家精神的缺失，进一步体现了A股市场“圈钱市”的本质。如此一来，这就进一步动摇了投资者对中国股市的信心。

因此，面对A股市场出现的高管辞职套现浪潮，监管部门不应听之任之，而是应该加强监管，进一步规范高管辞职与辞职套现行为。

□皮海洲（湖北 财经评论人）

常言道

●作为欧洲第一大经济体，德国似乎在欧洲债务危机中仍然一枝独秀。但在坚挺经济的背后，五分之一德国人却因工作患上心理疾病。为保持“德国制造”的市场竞争力，许多企业延长了工作时间。企业的高管也面临巨大压力：必须随时能让人联络到。

据新浪网

短评：需要休假式治疗。

●高纬环球报告指出，2011年全球城市中，以北京租金涨幅最大，办公物业租用成本全年平均达到每平方尺130美元，位列全球第五，高于纽约、悉尼和巴黎。而在2010年，北京位列第15。

据经济观察网

短评：未富先贵，不利发展。

●“作为三亚人，我很难过！”在三亚因为宰客事情遭受媒体讨伐的时候，一位三亚当地人道出了他们的无奈与伤痛，“高回报产业纷纷被岛外资本抢滩，60%的餐馆由外地人经营。当地居民却都得为被旅游经济推高的生活成本买单。以后，我们该怎么办？”

据《齐鲁晚报》

短评：都忍够了。

●据英国媒体报道，英国家庭因借贷、透支和使用信用卡平均欠款达到近8000英镑。因此，英国家庭已经变成世界上欠钱最多的家庭。虽然英国家庭将持续还款，但到2013年时，每个家庭的平均欠款依然会达到7500英镑。

据中国广播网

短评：总好过家有存款却年年贬值。

●消息人士日前透露，今年1月全社会用电量同比增速约为-7.5%，预计1-2月累计增速仅为5%至6%。往年的1月由于临近春节，工业生产活动不活跃，全社会用电量增速均会下降，但出现负增长是近年来少有的情况。

据《中国证券报》

短评：今年1月假日多。

●北京联通已从本月开始进行宽带提速工程，原有的512K升速至1M、1M免费升速至2M、2M免费升速至10M，光纤入户小区最高可提速至20M。

据《新京报》

短评：铜缆2M如何升10M？

栏目主持人：灰常

责编 常惠芳 图编 李冬 美编 叶绿 责校 李立军