

高学历转蓝领技能经验同等重要

春节刚过,一则“星级月嫂月薪超8000元,硕士女辞职当保姆”的新闻吸引了读者的眼球。虽然这已经不是第一次关于高学历者转行当蓝领的新鲜事,但是由此折射出的人才市场对高级蓝领的需求与实际供给所呈现出的矛盾关系,却是不容忽视。



图/CFP

打破高级劳动、低级劳动就业观

新京报:前程无忧涉及到的技术蓝领岗位大概都有哪些,近几年(尤其是去年和今年)的岗位供求关系如何?

前程无忧职场专家王剑:技术蓝领岗位包括技工、汽车维修工、家政服务员、月嫂等,近年这些岗位的需求量持续上涨,从前程无忧网站上发布的信息看,目前单家政人员的需求就超过了3000名,包括房地产业、制造业等其他行业的技术工人的需求量则更为庞大。相对于大量的需求,目前能够从事或者愿意从事相关工作的人员相对紧缺。

新京报:造成这种情况的原因是什么,未来还将持续这样的情况吗,发展趋势将会如何?

王剑:造成目前技术蓝领紧缺的原因是多方面的,其中有行业快速发展带来人才缺口加大的原因,同时也存在行业待遇相对不高,降低了职位的吸引力,从而出现招工难的局面。这种情况我认为还将持续一段时间。当企业对技术蓝领足够重视后会提升其薪资待遇以及发展空间,自然会带动技工培训,从而更多地实现人才供给。此外,对于没有工作经验的高校毕业生来讲也应该转变就业态度,打破所谓脑力劳动高级、体力劳动低级的传统就业观念,拥有技术操作能力会受到企业的青睐和社会的尊重,这样每年数百万的毕业生也可以缓解技术蓝领供不应求的局面。

新京报:国外是否也存在类似情况?

王剑:在欧美发达国家,高级蓝领的工资待遇相对较高,比如,全天候的保姆工资能够达到每年5万美元,因此会有相当一部分人愿意从事这类工作,当然对于从业者有着较高的要求,具备了较高技术水平以及丰富的操作经验的人才在职场上会处在非常主动有利的地位。

美国社区大学多形式培训

用工荒是一个全球性难题。以美国为例。美国应对用工荒做了积极的工作,如美国拥有1200多所社区大学,这些大学就是培养蓝领技工的学校,社区大学的课程设置是根据社会需要所设置的,目的是在提高学生的知识水平的同时,使学生获得所需的职业技能。其中社区大学的终止性职业技术课程,毕业生可直接就业。

除此之外,社区大学还提供“定制式培训”,如为雇主进行培训;为小商业发展中心进行培训;还设有职业计划咨询项目和进行消费者合同培训等。社区大学为解决企业用工荒提供了大量直接的人力资源。

新兴需求 服务业的高级蓝领需求骤升

即将在5月份生下“龙宝宝”的小徐最近犯了难,朋友、同学推荐给她的月嫂一个都约不上——“早被预订了,全都约不上”。北京希望宝宝月嫂中心的负责人谭慧介绍,自己公司的30多名特级月嫂所有的服务时间都已经预约到了今年9月份。

实际上,“最近几年市场对月嫂的需求一直都在快速提升,而对于我们月嫂中心来说,好月嫂是越来越难招,越来越

越不好培养”。谭慧说,公司一直在招聘月嫂,来应聘的挺多,但是到了最后真正能够留下来的却少之又少。究其原因,从技能上来讲,公司会送员工去参加政府要求的有关培训并考取“国家育婴师”职业资格证书,这就从业务技能上进行了一定的筛选。同时,还要看月嫂本人的性格,“要能长期做下来,并且与一个陌生的家庭相处融洽,这是月嫂必备的素质”。

从北京人才市场来看,作为专业护理新生儿和产妇的一种新兴职业,相对月薪只有一两千元的普通家政服务人员,月嫂(育婴师)堪称高收入人群,三五千元的普通月嫂随处可见,月薪6000元以上的“特级月嫂”、“明星月嫂”也屡见不鲜。更有甚者,“金牌月嫂”价格炒到8000到10000元,也有人趋之若鹜。如此以来,月嫂被称为新兴服务行业的“高级蓝领”。

热门行业 机械业一线技工薪酬高达8000元

其实,高级蓝领的需求缺口和收入不菲已经是长期以来不争的事实。英才网旗下化工英才网、机械英才网、服装英才网等涉及蓝领技术岗位,包括:化工行业的主操/主控/操作工;机械行业的电工/磨工/铣工/钳工/钣金工、机床/车床/冲床工/机修工、焊装/喷涂/油漆工、机械维修/操作工等;服装行业的车位工(机工)/辅工、印染技工、样衣工、缝纫工、大烫/小烫工等。

今年春节后,这些技术类岗位用人需求仍然延续往年的火爆,人才供应不足。据化工英才网数据显示,化工行业技术类岗位需求较去年同期相比

增长了42%;服装英才网技术类岗位需求增长了40%;机械英才网技术类岗位需求同比增长了35%。

英才网就业指导专家苑航介绍,从应聘者来看,今年年后增长较理想,增长幅度平均约在25%,一定程度上缓解了“用工荒”,但整体来看,蓝领供应远远不够企业的用人需求。

2月8日,机械英才网在朝阳人才举办了机械专场招聘会,蓝领技工身价大涨。以北京航天振邦精密机械有限公司为例,该公司在本次招聘会上招聘车工、铣工、电镀工、线切割操作工、磨床操作工等近20个工作岗位,并且还在招聘管

章上直接标明了薪酬。值得注意的是,车工、铣工、磨工等一线技术工的薪酬高达3500至8000元,但该公司的HR明确表示求职者必须满足有三年以上的相关工作经验。

机械英才网最新统计数据 displays,截至2012年2月10日,机械行业操作工的招聘需求与去年同期相比增长41.7%,焊装工和喷涂工的招聘需求与去年同期相比增长11.5%,电工、磨工、铣工、钳工、钣金工的招聘需求总量与去年同期相比增长20.9%,机修工的招聘需求与去年同期相比增长24.1%。

本版采写/本报记者 王荟

解决之道 提高工资、注重培训、对口培养

技术岗位招工难,特别是节后用工荒一直是人才市场的老大难问题。大多技术类岗位都在制造业,属于低端职位,薪资待遇不高,人员流动性较大。同时,一些制造业企业入门门槛不高,竞争激烈,用人需求逐年攀升,而随着城市生活成本加大,一些工人放弃城市生活,选择返乡,造成基础操作工人越来越少。用工荒对发展中的中小型企业极为不利。

要解决高级蓝领人才紧缺问题,人力资源专业人士普遍认为,首先要提高蓝领的工资水平,其次是企业内部注重对员工的培训与规划及相关院校对口培养。“多措并举,才能根本上解决人才短缺的局面”。

而对于目前媒体热炒的“硕士转行当月嫂”等新闻,苑航则认为,蓝领岗位大都属于低端职位,一般具有中专以上学历就足够了。“其职位特点一是靠经验,二是靠熟练”。高学历的人才从事蓝领不是不可能,而是要考虑专业和技能是否对口。当然,蓝领岗位上升空间很大,从低端一般技工做起,在工作中积累经验,同时要考相关的职业技能证书,学历低的要考虑用自考来提升。从操作工到主管、技术高管,一般需要10年至15年以上。