新京报
2012年2月27日 星期一

人才测评师 为选贤任能给出科学判断

人才测评师通过专业的培训和学习，才能对选贤任能给出更为专业的意见。

HR如何在繁多简历中，找出最适合的那一份？招聘问题愈突出，人才市场对于优秀的人力资源管理人员的需求也就愈加旺盛。“人才测评师”培训和认证，成为不少HR更进一步的重要手段。

■名词解释

人才测评师是指运用人才测评技术选贤任能的专业从业人员，人才测评技术是选贤任能的一种科学方法和手段，它从个体的内心深处去挖掘人才的潜能，甄别人才的内在素质，综合利用心理学、行为学、管理学、测量学、计算机技术等多种学科和技术对各类人才进行测试、评价、考核、选拔和培训，为单位选拔人才、使用人才、管理人才提供更科学客观的参考依据，使人力资源管理达到“人适其事，事得其人”的优化组合。

人才测评在外企被广泛应用

小何要升职了，除了以往的民主测评、领导谈话等程序，今年多了一个环节——人才测试。即需要在规定时间内在电脑上完成一系列客观选择题，这些题并没有所谓的标准答案。根据小何的答题结果，公司的人力资源专员将对小何的工作能力、性格等进行分析，这份分析报告也将在小何的升职决定中占据重要作用。

这种答题的形式能否反映一个人的能力和性格，能否作为客观、科学的结果直接影响一个人的职业发展，这就需要对报告进行分析和测评的人必须掌握专业的测评技术——人才测评。作为一种正在被大中型企业关注的人力资源管理手段，它正在日渐被引入企业日常的人力资源管理中。而人才测评师，也正成为“紧俏”职业。

目前，世界各地已经广泛地将人才测评技术应用于人力资源管理和开发。有资料显示，在国外的人才选拔中，应用人才测评的比率高达83%。在我国，大中型外资企业一般都有自己的测评系统，并且越来越多的企事业单位也将素质测评报告作为人才选拔与任用的重要参考依据。

人才测评师需求有缺口

诺姆四达集团董事合伙人、执行总裁纪超介绍，对人才的评价是否客观有效，不仅体现在人才测评工具的可靠性，还包括人才测评人员的专业性。测评结果的信度和效度与很多因素有关，尤其是对测评结果的解释，它需要专业的测评师做出专业的解释或分析，

（下转D05版）

责编 冯静 图编 高玮 美编 王璇 责校 林锡

聚优1对1
巨人学校旗下品牌
www.jiajiao.com
www.juyouedu.com
冲刺 过线 考名校
聚优中高考1对1全托管特训辅导
★专业精准科学测评 量身定制学习计划
★专属特训名师团队 24小时内安排上课
★专业教师免费答疑 定期安排模拟考试
★特训专家定期会诊 多方评估及时调整
特别提示：中高考、艺考1对1全托管特训辅导火热报名中……
中高考、艺考全托管快速提分热线：400-8900-599 转
海淀区：
农大西区 983
西三旗上奥 912
万寿路南口 907
苏州桥 909
人大东门 903
人大双安 902
五道口 906
清河小营 908
马甸 915
西直门 916
中关村 917
公主坟 923
人大附小 924
世纪城 925
会城门 928
甘家口 929
五棵松 932
上地 934
朝阳区：
花家地 950
管庄 910
富力城 918
望京旺角 936
望京西园 937
团结湖 939
双井 940
亚运村 944
北奥大厦 945
北苑家园 947
三元桥 949
甜水园 939
新东城区：
东直门 952
灯市口 953
地坛西门 954
广渠门 955
新西城区：
北师大 957
西便门 961
宣武门 962
会城门 963
石景山区：
鲁谷远洋 904
八角西街 971
昌平区：
回龙观华联 973
天通苑 978
丰台区：
方庄桥东 911
方庄 970
通州区：
果园新华联 914