

(上接D10版)

职场观察

面试并非搬椅子

□徐悦,江苏省灌南县教育局

如今,职场里关于面试的励志故事很多,特别是吴士宏的故事被反复宣讲:微软招聘中国公司总经理,有3个人进入了面试的最后一轮。每个应聘者进来时,考官都会说“请坐”,而事实上,面试现场并没有椅子。于是,前两个应聘者都茫然地选择了站着接受面试。轮到吴士宏时,她听到考官说



“请坐”时,聪明地出去搬来了椅子。于是乎,考官认为此人很有思想和主见,颇具开拓市场的能力,所以就理所当然选择了她。

这故事确实很励志,但我作为做了多年、多次考官的人,看了这类故事后,却深感忧虑和不安,因为,这类故事也常常发生在我身上。

一次,面试前,我去接一杯水。可是饮水机太豪华,我操作不来,一个应试的小伙子热心地帮助了我。我当时说了声谢谢,在面试时也关注了他。奈何他的专业水平跟职位要求相差太大,自然就落聘了。事后,这个小伙子多次打电话给我,要求我跟另外的考官说说,重新给他一个机会。婉拒之后,我想是不是因为那一杯水的缘故,小伙子才觉得自己应该能够应聘成功?

这里,我要告诉正要走出大学城的年轻朋友,这样的细节,绝对不会决定成败。决定成败的,永远是综合素养和过硬的专业技能。如何面试的书可以看,但千万不要相信这种蒙人的励志。吴士宏是因

为那把椅子走上岗位的吗?要知道,吴士宏在进微软前,就已经是IBM中国经销渠道总经理了。微软看中的,不是她的那把椅子,而是她在中国的人脉,是她的工作经验,是她过硬的实力。

确实,无论做什么事,讲究细节是必须的。但如果你讲究的细节,是这种偶遇式

的,或者有点出奇制胜的,是专业能力之外的“情商”表现,我认为,这叫本末倒置。职场比拼的是实力,而不是这样的小聪明。这样的故事听听也就算了,千万不可以当真。



新京报插画/王璇

征稿启事

家庭教育版开设“心灵之窗”栏目,如果你是6-16岁的少年儿童或其家长,如果你在学习生活或家庭教育中心存疑惑,欢迎与本栏联系,我们将邀请知名青少年教育专家为学生及家长作解答。读者可发送电子邮件至 xjbstudy@163.com 或写信至北京东城区幸福大街37号新京报社北京专刊部“心灵之窗”栏目收,邮编:100061

人才公社才议版,将围绕教育领域及职场人士热点话题展开讨论,在约请教育及职场专家撰稿的同时,也欢迎社会各界人士发表不同观点和声音。稿件刊登即付稿费。投稿邮箱: xjbstudy@163.com 互动微博:新浪微博·新京报教育周刊

责编 许晓静 美编 顾乐晓 责校 王心



华育品学堂
www.edu-001.cn

高端名师教育实践的领跑者

暑期火热招生

北京一线名师解析核心知识点
独创多种学习方法,孩子高效提分
领先定向辅导,快速衔接全科知识点

名师名教
震撼出击
高效提分
圆梦名校

6-8人精品VIP小班

教育专家研究:就目前的辅导班型来看,6-8人的辅导形式是现今既科学,效果最佳的辅导形式。

大班课常见的辅导问题

- 学生众多,学生注意力不能快速集中,亦不能及时和老师进行沟通与互动;
- 教室环境大,后排学生无法听清老师讲课,学习质量下降;
- 大班教学单向灌输知识,学生只能被动接受;
- 学生的学习问题包罗万象,解决方案“一刀切”;
- 走进“题海战术”,不能自拔,丧失学习信心;
- 学生提分规划不清晰,目标不明确;
- 每班人数不科学,不能全面顾及学生心理发展;
- 老师精力有限,不能逐一进行深度辅导。

6-8人精品VIP小班的优势

- 6-8人精品课小而精专、精,尖课业辅导训练,迅速培养学习习惯,师生互动,打造高效课堂
- 全脑开发潜能激励 左右脑均衡发展,激发学生潜力,改变学习状态,提高记忆,快速实现班级名次晋级
- 心理介入平衡训练 每班均配备心理专家,针对学生心理问题提供咨询辅导,提高心理素质
- 贵宾式专职管理 配备专职教务主任,全托式教学管理,信息互动,快速解决家长管理难题
- 独特教学方法提高学习成绩 独家采用“知识点爆破学习法”,连接信息孤岛,点面结合,融会贯通
- 时间短,提分快 科学的6-8人精品VIP小班,让孩子在短时间内快速了解知识点,掌握必考点,从而达到快速提分效果

暑期全国统一招生热线:400-6262-171 转

亚运村校区 101 劲松校区 102 广安门校区 103 公主坟校区 104 北大校区 105 张自忠校区 106 人大附中校区 107
苏州街校区 108 万寿路校区 109 五棵松校区 110 菜市口校区 111 天宁寺校区 112 雍和宫校区 113 灯市口校区 115
潘家园校区 116 双井校区 117 望京校区 118 大屯校区 119 北大地校区 120 七里庄校区 121 卢沟桥校区 122