

■ 公司观察

# 谷歌“超级福利”凸显收入分配改革重要性

解决收入差距问题的根源并不在于企业层面,单个企业即使给予再优厚的福利,都只能解决部分问题。只有在制度层面进行改革,通过政府减税、企业让利、提高劳动者所得,才能真正实现三方之间利益分配结构趋向合理。

《福布斯》日前曝光了谷歌(Google)今年年初推出的一项新福利:如果员工不幸去世,其配偶还能在未来10年享受到去世员工的半数薪酬;他们的未成年子女还能每月收到1000美元的生活费直至19岁成年。除此之外,配偶还能获得去世员工的股权授予。

在《财富》杂志的2012年美国100家最佳雇主排行榜上,Google排名第一,并非浪得虚名。高福利、高薪酬,再加上贴心的人文关怀,如此梧桐树,必能招来金凤凰。ABC今年年初的一项调查显示,Google是美国最受欢迎的科技公司,超过了

Apple、Facebook和Twitter。统计显示,谷歌人力资源部每年都要收到超过200万份简历。

虽然随后爆出谷歌收购摩托罗拉后,宣布裁员20%、关闭1/3办事处的消息,但这并没有影响Google最佳雇主的美誉。尽管分析人士认为“遗属福利”是谷歌为了招揽人才、留住人才而进行的专门设置,但这项福利还是被媒体认为是“前无古人后无来者”的超级福利。

就在网友们纷纷为Google的高福利羡慕不已的时候,也有评论人士计算后认为,这项福利并没有看上去那么夸张,“相当于Google为员工

工负担了一份100万的人寿保险,等于人均每年多付200美元(按照年薪20万美元计算)”。如果放在中国,按购买力将美元换作人民币,企业为员工负担人均每年200元的保险额,似乎也并非难事。

事实上,我国的社保里也有相关福利,比如丧葬费、抚恤费等。又如某咨询机构对国内393家企业进行的调查结果显示,80%的企业为员工提供身后福利。

中国并不缺乏高工资、高福利的企业。此前有媒体披露,中海油员工人均薪酬38.67万元,中海油员工除了领取正常的薪酬,还能享受教育培训费、工会经费、各项

社会保险、企业年金、海上员工医疗保险和人身意外伤害险等。与谷歌的高福利相比也不遑多让。国内其他垄断企业也几乎都有类似名目繁多的种种福利。

不过,中国能够提供高薪酬、高福利的几乎都是垄断企业,这也是造成国内收入差距持续扩大的原因之一。数据表明,中国社会贫富差距由改革开放初期的4.5:1扩大到目前的接近13:1;城乡居民收入差距在1998年为2.52:1,而去年扩大到3.13:1;石油、电力、金融等行业收入一般要高于全国平均水平十倍以上。

当然,解决收入差距问

题的根源并不在于企业层面,单个企业即使给予再优厚的福利,都只能解决部分问题。只有在制度层面进行改革,通过政府减税、企业让利、提高劳动者所得,才能真正实现三方之间利益分配结构趋向合理。

据悉,全社会热望的收入分配改革方案或将于年底出台,若能通过适度的转移支付与制度执行力的强化,不仅能实现财富积累有序转化为民生福利,也有利于内需的内生性扩大、提升经济增长的福利效应,更有助于开启新一轮高质量的经济增长周期。

□王莹(上海 学者)

## 常言道

●十多年来叱咤全国市场的“温州炒房团”,在本轮房地产调控中有可能全军覆没。多位温州炒房者、房产人士近日表示,他们捏在手中的大量房屋面临“卖掉亏损更大,不卖血流不止”,甚至“不但血本无归,还要欠上一屁股债”的局面。

据《第一财经日报》短评:卖房割肉,捂房掉血。

●对于葡萄酒的农药残留问题,国家食品安全风险评估中心研究员严卫星表示,“农药残留只要在标准允许范围之内,不会对人体健康产生影响,这是国际公认的。在风险评估的基础上,再加上合理和规范使用农药,食物中农药残留是不可避免的现象,因为它毕竟是农药。”

据中国网短评:食品安全与环保专家董金狮表示,有毒害的化学物质,就像癌症的“癌”字,一口一口堆积如山。

●国家审计署13日发布2011年度审计署绩效报告称,2011年审计署的投入产出比为1:96,即审计署每花费1元人民币,可促进国家财政增收节支96元。2011年审计署可用货币计量的审计工作成果为866.8亿元,全年财政拨款支出9.02亿元。

据中国证券网短评:审计也是“生产力”。

●从去年8月开始的铂金、黄金价格倒挂在最近达到一个顶点。8月10日,铂金现货价格为买入285.44元/克,卖出287.08元/克,现货黄金价格为买入328.5元/克,卖出328.75元/克,每克倒挂达40元左右。

据中国网短评:物不以稀为贵,必有泡沫。

●近日海南省酒店与餐饮行业协会对海口地区的50家知名餐饮企业进行的一项调查显示,今年较去年同期相比,平均原材料上涨23%-25%,工资上涨25%左右,营业额同比下降25%左右,行业平均利润率大约只有6.5%。而该协会的另一项调查显示,税费约占海南省酒店与餐饮企业经营总额的20%,主要税费项目多达30种。

据新华社短评:游客吃不起,餐馆伤不起。

栏目主持人:灰常

■ 一家之言

## 银行巨额增发何来利好

交通银行日前公告,10日收到中国证监会批复,核准交通银行非公开发行不超过65.41亿股A股和58.35亿股H股。(据8月13日《中国证券报》)

交通银行8月9日临时股东大会通过该增发方案,10日就接到证监会的批复,可谓“神速”。其募集资金总额约为人民币566亿元。

消息一出,一些人士大呼利好,其原因是“国家队”为交行的定向增发对象,而且A股增发价格比二级市场收盘价溢价0.11元。

但是,如此增发,从长期看不仅不利于资本市场的健康发展,而且不利于国家资产的保值增值。因为再没有财务核算意识的企业也不会傻到宁愿舍去价格又低、又没有锁定期的二级市场,而去价格高出许多、且有36个锁定期的定向增发购买股票。

证监会把尊重市场规律挂在嘴边,而“国家队”力促交行增发有何“市场规律”可循?况且,无论是财政资金、社保资金,还是国企资金,说到底都来自全体居民的钱袋子,保值增值才是高度负责的行为。在资本市场“买高不买低”,着实让人看不明白其利好何在。

让人忧心的是,在目前股市超级低迷情况下,证监会加速增发并且是超级额度的增发,股市岂能不跌?另一方面,上市银行由于去年信贷资产扩张太快,资本充足率都面临不足情况。交行率先开始定向增发,极有可能引发新一轮航母级的银行再融资潮,这对已经孱弱的股市打击是巨大的。

□余丰慧(河南 职员)

■ 财经漫谭

## 聊胜于无

《国际金融报》报道,据卡梅伦政府估算,奥运会将在今后4年给英国带来超130亿英镑经济效益。“但这不过相当于英国国内生产总值的0.8%,平均到每年则相当于0.2%”,经济学家斯宾塞·戴尔表示,奥运会只为英国经济提供“一个小时的积极贡献”。



新京报漫画/许英剑

■ 谈股论市

## “退市风险提示”也有风险

政策的风云变幻,导致了上市公司信息披露的不规范。券商按此作出风险提示,其“风险提示”也就充满了风险。而这种风险几乎是投资者难以回避的。

深交所日前联合贵州证监局举办“投资者保护”培训活动。深交所所在培训中表示,各证券公司要进一步加强投资者的宣传教育,及时将退市风险传达给投资者,提高投资者的风险意识和理性参与能力。

对于广大投资者来说,退市风险是最大的投资风险之一。通过证券营业部及时将退市风险传达给投资者,这对于投资者有效防范上市公司退市风险具有积极意义。

但事情并不是绝对的。投资者依“退市风险提示”来操作,同样存在被误导的可能。如闽灿坤

B一度被认为是毫无悬念的“退市第一股”。一些券商营业部的退市风险提示也一次次地发送到投资者的手上。而收到这些风险提示后,卖掉与远离闽灿坤B是投资者本能的选择。

不过,作出这种选择的投资者很有可能要后悔。因为从8月2日起,闽灿坤B因重大事项停牌。而根据深交所8月3日的表态,深交所鼓励上市公司通过大股东增持、公司回购、缩股等方式,维持上市地位。按照这一表态,闽灿坤B完全可以采取缩股的方式保住上市资格。若果真如此,闽

灿坤B恢复交易后,其股价很可能将会出现大幅上涨。那些低位割肉出局者将会因此出现不必要的损失。“风险提示”的风险也因此而显现。

之所以会出现这种局面,究其原因在于政策多变。因为新的退市政策出台,闽灿坤B正好撞到了枪口上,即上市公司股票如果连续20个交易日收盘价低于股票面值,其股票将被退市。但当闽灿坤B连续18个交易日收盘价低于1元面值,退市几乎成为定局时,深交所又上演了“捉放曹”的一幕,表示鼓励上市公司通过大股东增持、公司回

购、缩股等方式,维持上市地位。轰轰烈烈的退市制度因此拐了一个弯。

正是由于政策的风云变幻,导致了上市公司信息披露的不规范。如闽灿坤B就在8月2日,该公司股票停牌当天,还第九次发布了《关于本公司股票可能被终止上市的风险提示公告》。随后,该公司又发布“重大事项停牌公告”。该公司信息披露的前后不一,券商按此作出风险提示,其“风险提示”也就充满了风险。而这种风险几乎是投资者难以回避的。

□皮海洲(湖北 财经评论人)