

光环不再,海归默认低调就业

海归求职普遍已无优势

今年6月,经过几个月的奔波,拥有美国亚利桑那州立大学硕士文凭的张玲终于进入北京一家国企从事咨询工作,成为公司里为数不多的海归之一,但她在公司里表现得非常低调。“像我这样从国外回来的应届毕业生与国内读大学的求职者相比,其实并没有太大优势,因此我也没有太高的要求。但很多人还是习惯性地给我们贴标签,认为我们眼光高。”

而智联招聘近日发布的《海归就业报告》显示,超过七成的企业HR或管理人士表示不会优先录用海归。不少知名企业的HR表示他们在招聘时会采用统一标准,根据岗位需求挑选合适的人。有HR甚至说,即使两个求职者条件差不多,也不会因为其中一人有留学经历而优先考虑。

另据启德教育集团国际教育研究院发布的《2011海归就业力调查报告》显示,海归的起薪一般在3000元左右,薪金在3000-10000元的占受访人群71%,他们之中,有58%的受访者的工作职位是普通员工;月薪上万的人只有15%,这部分海归一般在企业或机构中担任主管、经理级别的职务;而真正的高薪人群更是少之又少,仅有6%左右的受访者是企业主、合伙人或公司CEO等高管。

同时,只有47.69%的海归有明确的职场规划,而超过一半的人(55.15%)认为“高不成,低不就”的模糊定位是海归就业的最大障碍。职场专家指出,海归就业最重要的是调整心态。

智联招聘人力资源总监高煜东说,从调查来看很多海归都倾向于找外企和知名大公司,最关注薪酬福利和发展空间,但他们中的很多人能力和工作经验很有限的,并不能满足所期望层次的要求。

“大海归”仍是职场精英

“从调查数据可以看出,过半数的海归有在海外1-3年的工作经验,或是在出国前曾有3-5年的工作经历,这部分被称为‘大海归’,他们往往在国外生活了较长时间;另有近一半海归没有相关工作经验,学成即归国,甚至在国内也未工作过,这部分被划分为‘小海归’。”

启德教育国际教育研究院人力资源专家解释,“‘大海归’是就业市场上极具竞争力的人群,他们占据了职场金字塔的顶端,不仅是国内急需的人才,也是国内外企业争夺的对象。月薪在10000-30000元甚至在30000元以上的这部分受访人群,确实是实至名归的‘大海归’。而‘小海归’虽然在语言及跨文化背景的知识结构上有一定优势,但由于缺乏工作经验,在就业市场上的竞争力仅与国内应届毕业生类似。”

但科锐国际高科技行业资深顾问黄隽也指出,即使是偏中高端的海归人才,现在的就业优势相比前几年也弱了一些。因为目前国内的人才国际化程度越来越高,国际化人才资源也越来越丰富。而且这部分海归人才总体来讲期望值偏高,职业定位偏差较大,因此找工作的挑战性也比较大。

■ 海归看自己

小海归

一再自降求职标准

●赵婷婷,大学本科在国内读英语专业,后赴英国纽卡斯尔大学学习人力资源管理,硕士毕业后在天津某知名民企工作

在读大学本科的时候,我就一直想出国读商科,开阔一下视野,但很多商科专业都需要专业背景,最后,我申请了人力资源管理专业。这个课程最好的地方是,与实习结合多,课余时间都会去一家慈善组织完成与人力资源相关的项目,通过实习也锻炼了我的团队合作和沟通能力。这段实习经历丰富了我的简历,也是面试时各公司最感兴趣的地方。

回国前,我周围的人都说海归在国内挺好找工作的,硕士的待遇也挺高。但回国后,我才发现并不容易。很多公司提供的是咨询类岗位,比如留学咨询等,而我不想放弃人力资源专业,此外海归硕士与国内硕士在薪酬方面差不多,也就每月四五千元,好的七八千元。了解了实际情况后,加之我没有工作经验,也就降低了自己的期望值。

最后我只坚持两个原则,一是工作要与人力资源相关,二是月薪不能低于4000元。但即使这样在北京还是没有找到合适的工作,不得已最终来到了天津。我的经历表明,没有工作经验的海归还是不容易找到满意的工作的。

大海归

对国内就业期望值低

●王先生,北京外国语大学英语本科专业毕业后在国内工作,1990年赴美范德堡大学和得克萨斯理工大学分别攻读社会心理学和MBA,此后在美工作十几年,2010年回国先后在IBM、戴尔担任高层管理职位。

我是因为要照顾父母而回国的,回国前我已经知道国内公司提供的薪酬肯定不能和美国相比,所以很多公司还是靠职位来吸引人,但海归人才的视野往往开阔,有远见,有时候反而会引来别人的嫉妒,而且以IT行业来讲,美国的技术可能比国内超前五到十年。我本身从事的是IT咨询工作,但我的技能在国内还不是很需要。所以我对在国内找工作的期望值本来就很低。

此外,我想很多在国外工作多年的海归回国工作总会有些不适应,即使国内外的IBM、戴尔这样的外企,与美国公司的发展大方向是一样的,但具体做事还是很中国化,比如它们的等级观念非常强,在国外上级和下级只是一个职业问题,大家在一起依旧可以互相开玩笑。在生活上更需要一个适应期。我认为如果这样的海归能在一个公司熬过三个月,他应该就能继续做下去。



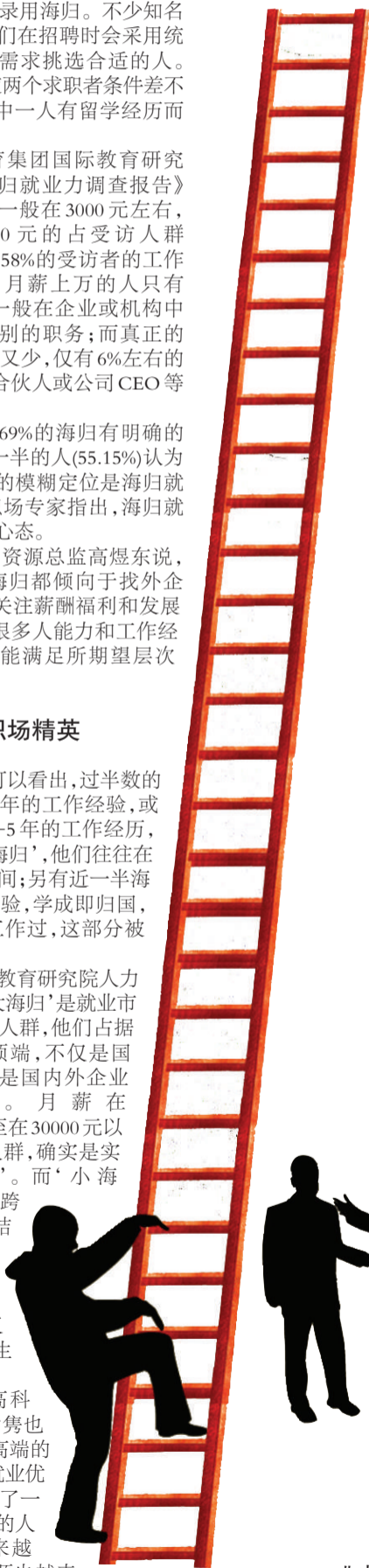
海归 语录

我觉得作为一个海归,我与在国内读书的人比,最大的优势就在于我的思考方式和对待事物的态度。我对待事情的态度更乐观,这就使我有快速向上发展的潜力。

——冯哲,新加坡海归

像我这样从国外回来的应届毕业生与国内读大学的求职者相比,其实并没有太大优势,因此我也没有太高的要求。

——张玲,美国海归



业内认为,即使是偏中高端的海归人才,现在的就业优势相比前几年也弱了一些。而这部分海归人才总体期望值偏高,职业定位偏差较大,因此找工作挑战性也较大。

D02-D03版采写/新京报记者 孔悦 D02-D03版图片/CFP

(下转D03版)