

新京报“名企实习”活动启动,大学生面试后开始实习工作

# HR 欢迎“主动提问”

8月14日,由本报主办的第6届暑期大学生名企实习活动进入面试环节。活动在两周内共收到报名简历约200份,当日近百名学生在新京报接受了企业面试。华图教育、北京联通、新东方学校、环球天下、安博教育、苏宁电器、携程旅游网等七家名企的HR与学生面对面进行了交流,来自诺姆四达集团的高级咨询顾问则给学生提供了简历制作、面试技巧等方面的专业指导。



“

现在大学生找合适的实习单位其实挺困难的,一方面害怕遭遇实习陷阱,另一方面因为我们缺少工作经历,往往在简历一关就被筛选出去了。

我参加过上届由新京报举办的名企实习,在北京网易公司的市场部实习,对创新思维等能力的提升有帮助。有了这些实习经验的积累,我在寻找实习机会时目标很明确,知道自己喜欢什么,也能更有针对性地与HR沟通。

不足之处则是面试时依旧会紧张,没能抓住机会向目标企业的HR提问。

——刘雅悠,北京城市学院传播学(广告)专业在读

”

◀8月14日,大学生在新京报接受各企业面试。D06-D07版摄影 新京报记者 王远征

当日下午,近百名通过简历筛选的大学生早早来到新京报会议室等待面试。从学生组成来看,不仅有来自北京高校的学生,也有来自重庆、武汉等外地高校的学生,甚至也吸引了来自国外的留学生。

此次名企实习面试依旧采

用了群面的形式,6位学生同时面对7家企业的HR,学生有1分钟的自我介绍时间,之后HR会随时向学生发问,学生也可就自己感兴趣的企业主动向HR提问。与此同时,等候区的大学生则由诺姆四达集团的高级咨询顾问提供现场职业培训指导。

多家企业HR表示,此次活动的应聘学生质量不错,但在求职技巧、简历制作、实习心态等方面还有所欠缺,主要表现为没有提前做好功课、对招聘企业了解不多,求职目标不明确,简历制作不够规范、缺少重要信息等方面。

## 自带相关作品 ✓

“我在学校的《××时报》一直从记者干到副主编,我带来了相关样报,可以给您看一下。”“这是我在学校专业课上做的设计作品,这幅是与××企业合作活动时创作的宣传海报。”在面试中,有两位学生除简历之外,

还随身携带了与自己的实习实践、专业技能相关的作品。因为北京联通、安博教育等企业提供的岗位与市场活动相关,对学生的写作能力有一定要求。自带作品的求职者引起了他们的兴趣。  
点评:带报纸的女生给我留

## 主动提问 ✓

“新东方和环球雅思都从事英语培训,我想问问两家在用人要求方面有哪些不同?”“我想问问人力资源部的工作都包括哪些内容?”

在每组面试的最后环节,都会留几分钟时间让学生提问,有些学生通过提问与目标企业的HR有了更多沟通。但总体来

看,学生主动提问的不多。有些没有被HR提问到的学生也没有抓住最后机会,赢得企业的关注。

点评:求职是双向选择的过程。企业也希望通过更多沟通了解求职者的意愿和想法,以此为求职者提供相匹配的职位。因为此次求职的都是学生,我们

## 专家提醒 建议遵循“面试原则”

姜鹏飞,诺姆四达集团高级项目经理、高级咨询顾问

在面试时建议求职者遵循以下原则,“真实坦诚、适度包装”、“积极向上、适当主动”、“从容自信、谦虚客观”。比如面试官问“说说你有哪些缺点时”,别用“我的缺点是过于追求完美”之类的回答。

意向单位和岗位。当招聘单位的HR听到时,他们通常会下意识地抬头看一下求职者,对其自我介绍也会多加关注。

在此次面试中,很多学生都是介绍自己的学习背景、实习经历之后再谈意向单位,效果会受影响。而且,在说意向单位时,有些学生用了“我不喜欢某某单位某岗位”的说法,虽然HR心里明白学生是对这一领域的工作不感兴趣,但听着会觉得不太舒服。建议求职者语速不要太快。

最后,提醒学生在简历准备方面也一定要注意,最好对不同求职意向的简历有所区分。简历内容要简洁,不要太花哨,不要附很多的证书。发求职邮件时先把简历贴在邮件正文里,在附件中再附上一份。

## 简历突出实习经历 实习态度须端正

黄莉莎,华图教育师资培训学院院长助理

整体而言,此次活动的应聘学生质量都较高。不足点主要体现在几个方面,一是面试技巧还有欠缺,前期对企业了解不充分,对自己要在实习中展现的能力缺乏明确意识。此外,在简历的制作上也存在不足。比如有一位学生的简历非常简短,但却详细列举了其从小学到大学担任学习委员的经历,其实这些信息对HR意义不大,还不如重点突出实习实践经历。如果没有,可以结合求职岗位的要求,突出自己大学在该领域修了哪些专业课程。

李中祺,环球天下招聘主管

学生在简历撰写中存在一些问题,如许多简历没有标明年龄、性别、入学时间和毕业时间。但这些都是用人单位关注的点。这不会涉及到年龄或性别歧视,用人单位了解这些信息的目的知道求职者何时可以开始工作、能工作多长时间,以及适不适合该岗位等。

学生对待实习的态度也要端正。我们在面试结束后第二天通知相关学生,结果却有好几个学生以“不想实习了”或“时间不合适”等原因拒绝实习。另外,对企业而言,挑选和培训实习生都需要耗费相应的人工成本,我们希望学生踏实、肯干,能长期实习,而非短期浅尝辄止的体验。

还想提醒学生的是,在正式进入企业实习之前最好提前多了解公司情况,包括公司的主营业务等,也可及时联系实习部门提前做好前期铺垫。  
D06-D07版采访 新京报记者 穆晨霞

责编 巫慧 图编 高玮 美编 顾乐晓 责校 王心



咨询热线: 400-819-5858  
www.lwgxh.com



龙文学校第三届“学龙杯”颁奖典礼暨学习经验交流大会在龙文学校总部隆重举行。本次表彰大会,对于今年在中考中取得优异成绩的同学颁发了“学龙杯”奖学金。典礼现场老师、学生和家

长欢聚一堂,优秀学生代表做了学习经验分享,和在读的师弟师妹们在轻松愉悦的气氛中进行了深入的交流,老师们分享了同学们胜利的喜悦,同学们的成功也给老师的教学工作带来了新的启示。

### 金榜题名 恩师赠言

在2012年的中高考中,龙文学校莘莘学子取得了骄人的成绩。高考中,龙文学校学生再续辉煌,本科上线率达到92%,其中500余名学员,由一摸成绩350分以下,提升至二本线以上,据不完全统计,文理科学生高考成绩600分以上者达497人,成绩涨幅50分以上者占82%。中考中,龙文学校的学生们也取得了优异的成绩,据不完全统计,87%的学

生考入区重点及以上级别的高中,有472人中考成绩在525分以上。面对这喜人的成绩,韩超校长异常激动,现场做了激情洋溢的讲话。表彰了考入清华、北大、人大附、四中以及成绩优异的同学,现场颁发了“学龙杯”奖学金。这些优秀学生,分别获得了1000元到5000元不等的奖学金。韩校长鼓励同学们要再接再厉,争取在以后的学习生活中取得更大的成就。

先进的教育理念和优质师资是成功的保证

# 点燃梦想 畅想人生 青春在这里绽放!

## —龙文学校第三届“学龙杯”颁奖典礼

龙文学校近年来接连取得骄人的成绩,这与学校先进的教育理念是分不开的。龙文教育集团在北京开设166家分校,拥有3万多名在读学生。以“一对一辅导”为突出特色的龙文学校近年来发展迅猛,在北京课外辅导市场创出一条特色办学、良心办学的道路。龙文学校在十几年的课外辅导教育生涯中不断探索,勤奋耕耘,开拓创新,坚持秉承校领导提出的良心办学的理念,始终如一地“把龙文学员当成自己的孩子来培养”,狠抓教学质量,提高精细化管理水平,让教法研究和师资培训同步进行,注重在教育过程中的文化创新,努力做好公立学校的补充,用实际行动回报社会。

在教学业务上,龙文具有强大的教研团队,每周都会举办评课、集体备课和讲课比赛。全国的龙文学校每年都举办讲课比赛。这样的教研交流活动,让这些来自不同学校的老师分享教学的经验,集多人的智慧于一身。所以,在这样的氛围中,有的老师看上去年轻,实则教学经验老到。

### 推陈出新 优化方案 提高教学质量

要想真正满足孩子们“上好学”的愿望,传统的“一对一”必须不断推陈出新,而信息化、科技化无疑是大势所趋。“所谓教育信息化,是指与国际的交流与合作,扩建优质师资队伍。‘一对一’要培养自己的‘双师型’教师、学术带头

人、校长,也要造就一批教学名师和学科领军人才。为了让家长及时了解孩子的学习情况,及时给孩子调整教学方案,龙文教育会在每次考试后召开有针对性家长会。老师会把孩子的情况进行分析,每一科目的老师都会参加,让学校教育和家庭教育实现无缝对接,甚至是有时候龙文的老师代表家长去学校开家长会,了解孩子在公立学校的表现,在哪些地方学的比较好,哪些地方学的比较弱,跟公立校学校老师交换意见以后,和在龙文教育的情况结合起来,及时针对学生的具体情况做出教学调整,不断优化教学方案。

### 赞美式教育 解决家庭教育难题

龙文学校采用西方先进的教育理念,对学生采用赞赏式的教育方法。中小學生需要更多的是肯定和表扬,优秀的孩子是夸出来的,如果孩子犯一点小错就去批评他、指责他,那么孩子就找不到自己发展的方向,创造思维得不到发展。在教学过程中的注重传统教育,特别是孝道的教育,其实孝道的教育就是培养孩子的爱心,龙文教育一直强调孩子对长辈的孝心,如果这些做好了,才会理解父母的艰辛。同时也培养了孩子自立能力,使他们逐渐形成主动学习的习惯,这样孩子放学回家后知道该做什么,知道做作业的先后顺序,合理安排学习时间,这种习惯养成之后就解决了父母很多难题。  
(广告)



面向对象7-14岁  
3天见词能读  
1个月提笔能写

\* 80小时让孩子像读拼音一样读英语  
从此告别哑巴英语  
\* 玩儿转2600核心词汇 \* 全面解决英语学习障碍



## 能动英语(暑期)训练营

# 不只提分那么简单

能动英语屋(天通苑)  
电话: 010-84822992  
能动英语屋(望京六佰本)  
电话: 400-6336-806  
能动英语屋(昌平方舟)  
电话: 400-101-7890

能动英语屋(远大路)  
电话: 400-6364-911  
能动英语屋(亚运村)  
电话: 400-601-9811  
能动英语屋(安贞)  
电话: 010-60270008

能动英语屋(崇文门)  
电话: 010-67113512  
能动英语屋(方庄)  
电话: 400-0011-609  
能动英语屋(清河)  
电话: 400-6677-115

能动英语屋(五棵松)  
电话: 400-040-3336  
能动英语屋(大钟寺)  
电话: 010-62168266  
能动英语屋(苹果园)  
电话: 400-680-6009