今起公选231名“80后”处级干部

包括15个正处级和216个副处级，报名时间从今日9时至30日18时，须登录公招网报名

新京报讯 从今天起，北京首次面向“80后”，公开选拔231名处级干部。昨日，北京市公招网发布《北京市2012年公开选拔年轻处级领导干部公告》（以下简称《公告》），今起（8月23日）9时至30日18:00时，符合条件的“80后”，均可登录公招网（www.gongzhao.net）报名。

15个正处覆盖9区县

本次公选的231个处级职位，包括15个正处级和216个副处级。

15个正处级职位中，市社团办公选1名社会组织编制处处长；市人大常委会预算工作委员会公选1名副主任；北京印刷学院公选1名资产管理处处长。王府井百货、王府井国际商业发展有限公司和京城机电控股有限责任公司，分别选拔1名法律事务室主任、1名投资部部长，1名证券部部长。其余9个正处级职位，被东城、西城、石景山、门头沟、通州、顺义、平谷、怀柔、密云等9个区县“平分”，分别选拔区外事办主任、区市容环卫中心主任等。

市级部门招近40个副处

216个副处级职位，来自各市级部门、市属高校、市属企业和群团组织。

其中，市级部门公选副处岗位近40个，包括市委办公厅、市委统战部、市教委、市发改委、市财政局、市工商局等。市属企业也是本次公选的“主力”，如首钢总公司一次性选拔规划发展处副处长、京西创业投资基金管理公司总经理助理等5个职位；北京能源投资（集团）有限公司也设置了四个副处级职位，全部“外放”，新疆煤矿项目副总经理、内蒙古锡盟煤化工项目副总经理等。

■ 报考条件

【学历】

近40职位要求研究生学历

《公告》写明，中央在京单位公务员和教育机构、科研院所、企业等国有企事业单位人员，北京市公务员和国有企事业单位人员，北京地区非公有制经济组织和新社会组织人员、海外留学回国人员，均有资格。但应是1980年1月1日（含）以后出生；全日制大学本科及以上学历。

近40个职位在职位说明书中注明，学历应为研究生以上学历，且标注了专业范围。例如北京印刷学院的资产管理处处长职位，须具备研究生学历、硕士及以上学位，并且是理工类或经管类专业。

【年龄】

6团区委副书记招“82后”

各公选职位的职位说明书，对年龄、学历多做出了“补充说明”。

例如年龄上限，东城、西城、大兴、门头沟、昌平、延庆等6区县，都将公选共青团区委副书记，但其设定的年龄上限为1982年1月1日（含）以后出生，也就是今年刚满30周岁或低于30周岁者，才有报名资格。另外，北京工美集团有限责任公司公选的研发营销分公司副经理，则要求1981年1月1日（含）以后生人。

【户籍】

绝大多数职位要求北京户口

231个职位中，约半数职位要求，报名者应为中共党员。但朝阳区卫生局副局长、石景山区民政局副局长、怀柔区统计局副局长、怀柔区司法局副局长等四个职位，则要求报名者须为非中共党员。

绝大多数职位均要求，报名者须具有北京市户口。但包括北京能源投资（集团）有限公司的四个副处级职位等近10个职位，均未对户籍做出硬性要求，即全国各地符合职位说明书条件者，均可报名。

此外，仅一个职位——大兴区妇联副主席，要求报名者必须是女性。

【工作经验】

近1/4职位要求从业经验

《公告》要求，报考正处级职位，应现担任正处级职务，或担任副处级职务满1年，或担任正科级职务满4年；报考副处级职位，应现担任副处级职务，或担任正科级职务满1年，或担任副科级职务满4年。

近1/4职位还对报名者的从业经历做了约定。例如京城机电控股有限责任公司的证券部部长职位，要求拥有证券基金、投资银行或大型实业企业投资部门5年以上工作经历；雍和宫管理处副主任，则要求5年以上综合管理工作经历。

本版采写/新京报记者 王姝

公开选拔的15个正处级职位

北京市人大常委会预算工作委员会副主任 （1名）
北京市社会团体管理办公室社会组织编制处处长 （1名）
北京印刷学院资产管理处处长 （1名）
北京京城机电控股有限责任公司证券部部长 （1名）
北京王府井百货（集团）股份有限公司法律事务室主任 （1名）
北京王府井国际商业发展有限公司投资部部长 （1名）
北京市王府井地区建设管理办公室行政办公室主任 （1名）
西城区发展服务中心主任 （1名）
共青团石景山区委书记 （1名）
门头沟区人民政府外事办公室主任 （1名）
通州区成人教育中心主任 （1名）
共青团顺义区委书记 （1名）
平谷区市容环卫中心主任 （1名）
怀柔区委研究室主任 （1名）
密云县司马台雾灵山国际休闲度假区（古北水镇）管委会常务副主任 （1名）

新京报制图/郭宇

■ 追访

公选“80后”系梯队建设需要

2008年起，每年公选均有“80后”参加，去年公选的194个处级职位，“80后”考生近700人，占比达10.5%。西城区一名公选胜出的“80后”坦言，自己是幸运者，“跟工作经验丰富的‘70后’、‘60后’相比，‘80后’没有丝毫优势，被淘汰的几率很大。”

国家行政学院教授汪玉凯表示，“老中青”结合是配备领导干部团队的准则，“最理想的领导干部团队，应该包含‘50后’、‘60后’、‘70后’、‘80后’各个年龄段的成员，每个年龄段都发挥各自的特点，扬长避短，比如年轻干部创新意识强、勇于开拓；中年以上干部稳重、韧性好，善于掌控复杂局面。”

他认为，时代更替，要求“80后”干部逐步走到前沿。“80后”群体的优势在于教育背景，但劣势同样明显：出校门进机关门，工作经验欠缺；生长条件优越，缺乏对社会、民生疾苦的认知。“所以，‘80后’亟待锻炼，北京这次面向‘80后’设置公选专场，避开与‘70后’、‘60后’的冲突，就是要给‘80后’创造条件，加速成长，使其满足干部团队梯次建设的需要。”

声音

作为伴随改革开放成长起来的一代，‘80后’普遍接受过良好教育，因此高学历不是门槛。是否具备一定的工作经验，能否胜任处级职位所要求的执行力和协调能力，才是能力高低的分界线。

——国家行政学院教授汪玉凯

■ 选拔流程

与此前各次公选相同，本次面向“80后”的首次公选，同样采用资格初审—笔试—面试–组织考察–决定任用流程。

资格初审

9月上旬，发布资格初审结果和笔试通知，进行笔试。

↓

笔试

时间：9月中旬至下旬。

内容：笔试包括综合素质笔试、领导特质测试两项（成绩按综合素质笔试和领导特质测试9:1的比例计算）。

↓

面试

时间：10月中旬至下旬。

内容：每一职位按笔试得分高低，选前6名参加面试。面试包括半结构化面试和资历评价两项（成绩按照半结构化面试、资历评价8:2的比例计算）。各职位将根据需要，“加考”心理健康与工作压力测试、外语水平测试等，但加考分数不计入面试成绩。

↓

组织考察

时间：10月下旬至11月上旬。

内容：各职位的“前三名”进入组织考察环节。如果“前三名”均未通过考察，该职位将告空缺。

↓

决定任用

11月中旬，决定任用、岗前培训，任职人员到岗。