■ 关注“摩托罗拉裁员”

从摩托罗拉裁员看集体协商的缺位

目前，劳动者还停留在“个体维权”的角度，没有形成欧美劳动者的“一致行动权”。中国的集体协商制度，应得到充分重视。

摩托罗拉移动宣布将在全球裁员4000人，中国区成为重灾区。8月20日，摩托罗拉移动发出内部邮件，要求北京员工需在21日12点前签字，否则单方面解除合同。这一行为引发了员工强烈不满，在南京甚至发生了员工抗议事件。

任何一家辉煌的企业，都可能遭遇低谷。但是，企业应依法承担对员工的法定责任，这也是一家企业的底线。目前，摩托罗拉的裁员，并没有体现平等协商的劳动法原则，而是单方面的予取予夺，这也证明了中国当下劳动法的无力、集体协商制度的苍白。

这次摩托罗拉的裁员，属于“经济性裁员”，劳动者本身没有过错，是企业因自身经营原因违反合同裁员，且涉及人数众多。《劳动合同法》第41条规定：企业裁员20人以上的，用人单位应提前30天向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，再将裁员方案向劳动部门报告后，才可裁员。

按照规定：一是要提前30天向工会、全体职工做出说明，听取意见，完成一个集体协商程序；二是要向劳动部门做备案。

但摩托罗拉两条都没有做到。

据摩托罗拉全球CEO Dennis Woodside在电子邮件里所说：“公司已于8月13日与摩托罗拉移动技术南京研发中心的工会(ESC)进行了沟通，介绍了此次机构重组和人员裁减的背景情况以及员工安置和经济补偿方案。”但7天之后，公司就单方面公布《协商解除劳动关系和免责协议》，要求员工必须在次日12点前签字。

这种违法、霸道的裁员，自然也遭到了强烈反对；现在，南京方面的裁员就进入僵局——裁员计划未得到劳动部门的备案，员工就抓住了这个“硬伤”。

其实，摩托罗拉作为一家国际化大公司，有专业的人力资源管理、法务人员，不可能不知道《劳动合同法》的规定，但还是在底气十足违法地强制解除劳动合同。

无独有偶，去年8月，诺基亚西门子通信裁员240人，也是突然要求相关员工限时签署离职协议，也没有前述法定的通知、备案程序。诺基亚西门子甚至做得更绝，称协议书“不能协商、不能带走、不能复印”。

摩托罗拉、诺基亚西门子这些国际巨头，敢于在中国违法裁员，这是为什么？一则目前《劳动合同法》的软弱，对于企业违法裁员，没有处罚措施。二是中国当下集体协商制度发展滞后，劳动者与资方力量对比悬殊。

目前，劳动者还停留在“个体维权”的角度，没有形成欧美劳动者的“一致行动权”。员工找不到一个强有力组织代表其利益诉求；而企业则聘请专业律师参与谈判。看似企业方占了经济、信息上的优势，更容易对付员工。实则不然，因为缺乏一个双方认可的公平的博弈机制，谈判很难达成结果，甚至还会激化出极端行动。

从南京员工的抗议，就可以看出危险的苗头。目前，跨国企业在华大规模裁员已属平常，国内迫切需要建立起一个真正代表员工利益，统一表达、统一行动、对员工内部形成有效约束的组织。中国的集体协商制度，应得到充分重视。

2004年劳动部的《集体合同规定》规定，集体协商双方“可以”协商裁员。之后的地方法规中，比如2007年《上海市集体合同条例》更强调，对于经济性裁员，员工方提出集体协商建议的，资方不得拒绝或者拖延。

但现实中，真正体现员工利益、与资方形成有效博弈的集体协商制度，却发育缓慢。从这次摩托罗拉裁员看，集体协商几乎缺位。

□沈彬（法律工作者）

新京报漫画/师春雷

跨国公司裁员潮的经济暗示

眼下跨国大公司的纷纷主动裁员，虽然对劳动力市场暂时会带来冲击，进一步恶化消费市场，但是长远来看，却是全球经济新陈代谢、逐步寻底的必然过程。

新一轮跨国公司裁员潮已经强势袭来。四年前金融海啸之际，得益于天量信贷的刺激，中国经济复苏明显，全球裁员潮中国获得“豁免权”，没有出现大规模的裁员现象。但是，这一回，中国显然再也难以独善其身。

近日，摩托罗拉中国公司开展大规模裁员成为人们关注的焦点。

其实，诺基亚、惠普、松下、宝洁等公司，在今年早些时候已纷纷爆出大幅裁员的消息，而高盛、瑞银、汇丰等投行机构，今年以来也相继实施了多次裁员计划。

一目了然，在全球经济低迷的当口，劳动力市场受到的影响首当其冲，最近几个月，美国失业率出现反弹趋势，欧洲形势更是十分严峻。面对全球性的裁员浪潮，在本轮经济调整周期中，中国的职场人士将会更加的备受煎熬。

就中国而言，经济放缓压缩了市场需求，劳动力成本上升推高了公司运营成本，两大因素自然挤压跨国公司的利润空间，裁员势在必行。

而且，本轮裁员周期聚焦在消费类、电子科技类和金融类三大领域的公司，预示着行业结构性调整已经出现——市场需求的减少让消费类公司销量下滑，不少人不得不“勒紧腰带”过日子；技术更新加速让电子科技类产品结构生变，不再需要以往那么多的人力投入，或者那批人已经不再有创新能力；金融市场惨淡、实体经济低迷让投行“大展拳脚”的空间变窄，他们本身创造的价值也有限，所以，投行的裁员往往来得更为凶猛。

劳动力市场最能反映实体经济基本面，所谓“春江水暖鸭先知”。因此，从目前的裁员浪潮来看，跨国公司感受到中国经济下滑的速度，或许较之经济数据更为激烈。正是因为此次调整来得“真切”，行业洗牌大势难逆，那些“聪明”的公司，显然会借机实施结构性调整，而不是回到像2008年那次的重回“野蛮生长”路径。

不管是宝洁这样的消费类公司，还是摩托罗拉、诺基亚这样的电子科技类公司，抑或汇丰、高盛等金融机构，加强创新能力，开发新产品，以保证在这场被称之为“第三次科技革命”的大环境下，成为行业洗牌的王者。那些继续依赖过往的研发，依靠粗放的劳动力资源不断发展壮大，所生产的产品雷同，缺乏市场亮点，那么最终只能被市场淘汰。

从这个角度而言，眼下裁员动作最凶猛的这些企业，一方面固然是被形势所迫，但另一方面也隐含了他们拥抱“新时代”的欲望。比如摩托罗拉、诺基亚在智能手机和移动互联网的竞争中，已经落后于苹果、三星、HTC好几拍，如果在这个时候既不愿意卸下包袱，也不注入新鲜血液，增强团队的质量，那么，最终他们只能被时代甩得更远。

所以，整体看来，此轮裁员潮背后原因众多。让我们欣喜的是技术更新带来的市场结构变化，势必会带来经济增长的新引擎，毕竟由技术进步推升的经济增长才更持久。眼下跨国大公司的纷纷主动裁员，虽然对劳动力市场暂时会带来冲击，进一步恶化消费市场，但是长远来看，却是全球经济新陈代谢、逐步寻底的必然过程。中国经济也可能在不断地冲击之下，主动进行结构性转型，迎接新一轮以技术进步和产业升级为核心的经济增长周期。这一切，都意味着新的经济拐点，已经在不远的将来等着我们。

□倪金节（财经作家）

常言道

●8月27日下午，杭州市国土局一次性推出7宗土地，最终成交价合计54亿元；8月25日温州集中推出52宗地块共3220亩净地，此次推介的土地相当于过去几年温州市出让土地的总和。8月27日，北京推出11宗土地，预计可收获土地出让金70亿元以上。

据《21世纪经济报道》

短评：土地，地方政府的钱袋子。

●尽管遭遇50年一遇旱灾，但由于谷物价格上涨和从联邦收成保险项目可获得大笔赔偿，预计美国农场主今年可实现历史最高利润。农业部估计，今年农场净收入将达1222亿美元，为历年最高名义收入；经通胀调整后为仅次于1973年的第二高。

据新浪网

短评：灾年不歉收。

●蒙牛中报显示，上半年净利润6.45亿元，同比下跌18.4%。蒙牛表示，期内中国乳制品行业增长放缓，且2011年末受到黄曲霉毒素M1及其他负面媒体报道，一度令市场销售下滑近30%。虽然公司加大促销力度逐步恢复市场份额，但未扭转销售下滑的趋势。

据《新京报》

短评：促销治标不治本。

●针对上周末光明老总称光明乳业一年被抽查4533次，抽查会抽死人的抱怨。上海市质监局发言人称在三聚氰胺事件后，再严厉的抽查也不过分。

据东方卫视

短评：抽查严厉不为过，莫给企业增加额外的负担。

●中石油、中石化、中海油三大石油巨头陆续公布2012年半年报，“三桶油”净利出现集体下滑，其中中石化净利润同比下滑41.1%，中海油同比减少19%，中石油减少6%。与此同时，中石化中石油员工工资上涨一成，中海油人工成本同比增加2.5亿元。

据《南方都市报》

短评：净利下滑、人力成本上升，可能是企业扩张在财务报表上的体现。

●据哈尔滨市政府通报，坍塌桥梁的施工单位为福建省交建集团工程有限公司。该公司董事长沈国伟称其“自查没什么问题，工程也没转包”。对于垮塌的箱梁体混凝土中含有编织袋等混合物，且钢筋未进行捆绑，沈国伟称这是造桥工艺的需要。

据《21世纪经济报道》

短评：不需要捆绑，钢筋还有存在感吗？

栏目主持人：灰常