再见，摩托罗拉

摩托罗拉在华裁员1000多人，“重灾区”南京500多名员工无人签字

经济 纵深 INSIDE

“我会怀念在摩托的美好时光。”8月，一名摩托罗拉南京软件中心的员工修改了自己的微博签名。他将很快离开自己工作了10年多的摩托罗拉。

在北京、在南京，和他同时离开的，还有1000多名同事。

在被谷歌宣布收购后1年，摩托罗拉的新CEO宣布全球裁员4000，而中国区是其中的重灾区。

在这次引人关注的大裁员中，劳方的抗争、资方的强硬以及地方政府的介入，展示了一场中国式裁员。

▶8月23日，江苏省南京市，市民从摩托罗拉南京研发中心企业标识MOTOROLA前走过。 图/CFP

失业突然而来

毫无预兆地，孙暾收到了被裁通知。他和600多名同事一起被裁。

在知道公司将裁员的消息后，在北京摩托罗拉工作的孙暾询问部门主管，希望获得更详细的信息。但主管没有给他答案，因为主管也不知道哪些人将被裁掉。

8月14日，毫无预兆地，孙暾收到了被裁通知。

与他一样面临失业的还有很多同事。“几乎所有岗位都涉及了。”

在北京到底裁了多少人？摩托罗拉至今没有公布明确的数字。

郑女士在此次裁员中被推举为北京员工代表。“8月20日，人力资源和工会主席跟我说是裁了600多人。”

600多人只是摩托罗拉在中国裁员的一部分。天津、上海、成都等其他城市都均有不同程度裁员。

在南京则更为彻底。摩托罗拉计划关闭这个成立于1997年，拥有560名员工的研发中心，只有40名员工有机会被调至南京以外的城市工作，其余500多人将一起失业。

孙女士是南京研发中心（下称南摩）500多名员工中的一位。2009年，她通过校园招聘进入这家位于南京市江宁区将军大道88号的公司。

“长久以来，都认为摩托是一家企业文化非常好的企业”。她说，在南摩上下班不用打卡，员工关系跟学校差不多，工作自主性大。“能在这里工作是一个幸事。”

然而，突如其来的大裁员改变了这一印象。她觉得自己“被粗暴对待”了。

亏损下的高福利

处于亏损中的摩托罗拉的福利仍然不错，工资也是“中等偏上”。

摩托罗拉移动大中华区总裁孟樑对裁员的解释是，公司在过去的16个季度里，有14个季度在亏损。公司是基于战略调整而裁员。

伴随着亏损的是福利的减少。

2009年，因为公司亏损，刚刚进入南摩工作的赵女士没拿到年终奖。“活动经费在缩减，出差的机会少了。”赵女士回忆说。

不过，即便福利在减少，摩托罗拉移动的工资待遇在整个行业中仍然是“中等偏上”。除了国家规定的公积金外，摩托罗拉还为员工提供了额外的补充住房公积金。此外，在2000年前入职的员工还有企业年金，相当于是对养老保险的补充。

未来能否有这样的待遇，他们不知道。投简历是很多员工都在做的事情。

“南京和北京、上海不一样，这方面的工作岗位比较少。500多人一起找工作，机会太少了。”她说，“很多员工已经把家安在南京这边了，不想再去其他城市了。”

抗争和僵持

摩托罗拉高管与员工的数次谈判均无果。至9月1日，南摩仍无一名员工签署离职协议。

8月20日上午，摩托罗拉移动负责研发的全球副总裁，以及大中华区总裁孟樑抵达南摩。他们与数百名员工选出的13名员工代表进行了谈判。

在办公楼外，迎接这些高管的是抗议的人群。

当天上午，400多名员工统一穿上了印有谷歌LOGO的黑色T恤，并举起了印有“反对谷歌歧视中国，保留南摩护我家园”字样的横幅，出现在南摩办公楼前。

这一幕已经上演过一次。这些员工在8月15日从非官方渠道获知消息后，已经组织了一次抗议。

曾被裁员工们寄予一定希望的谈判没有结果。

8月28日，摩托罗拉亚太区总裁前往南京与员工谈判，依然没有进展。谈判再次陷入僵局。

至9月1日，南摩仍无一名员工签署离职协议。

员工代表吴尊称，员工的诉求不是更高的经济赔偿，而是保留南京软件中心，或者延期12个月关闭，给员工一个缓冲期，方便找工作。

这一诉求被摩托罗拉拒绝。“高管希望提出其他合理性建议。”吴尊称。

吴尊始终想不明白，为何在成本较低的南京如此大手笔裁员。

在微博等网络平台上，这些被裁员工不断地指责公司的冷漠与HR（人力资源）粗暴的工作方式。

缺席的沟通

员工被告知需在限定时间内签离职协议，否则将被公司单方解除劳动合同。

从目前的情况来看，摩托罗拉此次在中国裁员人数达四位数。而这项庞大的工作由其公司内部的HR处理。据了解，在欧美等国，这种工作通常会被外包给第三方的专业裁员公司。

“HR单线操作，没有任何沟通。我是收到通知才知道被裁。”孙暾说。

“前一天还忙得顾不上吃饭，第二天说走人就得走人。”另一名北京员工王虹说。

8月17日上午11点，阴。一百多名员工在摩托罗拉望京园区外拉起条幅。他们要求获得知情权，对等协商。条幅上言辞火爆：“反对暴力裁员，要求对等协商”。

20分钟后，来了一辆警车，民警将条幅收走。

经历过这场抗议后，8月20日，被裁员工收到HR的邮件。邮件中称，赔偿在N+2（N对应的当地社会平均工资的3倍，2对应的是基本工资）的基础上一次性发放补充住房公积金和未休年假补偿。员工需在8月21日中午12点前签离职协议，否则公司将单方解除劳动合同。

大部分员工选择拿赔偿走人，只剩下少部分的“钉子户”不愿签字。

“傲慢的HR。”一名选择签字走人的员工说。

提前签字的工会

北京被裁员工事后得知，工会已于7月签字同意裁员，而这个签字的工会来自天津。

这场裁员风波类似于7年前的西门子裁员事件。

当时的西门子将手机业务卖给明基，并裁员16750人。在中国，西门子被裁员工没有得到“因工会强烈反对裁员而暂时幸免”的机会。当时的他们和现在的摩托罗拉被裁员工一样，在拉起条幅抗议后依然被裁。

工会，对于他们来说，有些陌生。

“我们之前都不知道有工会，也不知道主席是谁，工会没有对裁员计划提出任何异议就同意了。”郑女士说，她后来才知道工会早在7月份就签字同意裁员。

8月14日，她去找摩托罗拉，要求与签字的工会主席见面。

8月15日，她去朝阳区工会查询了北京公司工会主席的名称。

8月16日，她见到了摩托罗拉“提供”的工会主席，该人与朝阳区工会在册登记的工会主席不是一个人。

摩托罗拉移动技术中国区公关经理司轩军的解释是，公司在中国大陆地区有多个法律实体。参与此次事件的是公司所在地天津的工会，而不是北京的工会。

到底应该由哪个工会参与？上海金仕维律师事务所张继民律师认为，员工如与天津的法律实体签订劳动合同，则天津工会参与此事合理。若员工与北京的法律实体签订劳动关系，则应由北京的工会来参与此事。

郑女士说，与她签订劳动合同的正是摩托罗拉北京移动技术有限公司。

“别无他法”的员工

由于“别无他法”，除了拉条幅，他们始终未通过其他途径抗议。

在签了离职协议后，北京的员工开始交接工作。他们离开公司的最后日期是9月20日。

南京的抗争还在继续。8月27日，吴尊等40名员工去了南京人力资源和社会保障局，查询得知公司未就裁员进行备案。

按照劳动合同法，企业裁减人员20人以上或裁减总数10%以上的，应提前30日向工会或者全体职工说明情况，裁减人员方案向劳动行政部门报告。

“公司正与当地政府沟通中，需要一个过程。”司轩军解释称。

对此，吴尊认为，“公司想绕开法律，通过协商达到裁员效果。”

除了拉条幅，他们始终没有走其他的抗议途径。“别无他法。”一名员工说。

吴尊咨询过律师。律师说，目前处在协商阶段，公司没有强行解除劳动关系，暂不适合打官司。

“劳动仲裁周期比较长，难度大。此外，公司一般都会规避违法违规的风险，员工通过劳动争议仲裁等正规途径进行维权，权利难以获得。所以，如果劳动仲裁胜算可能性不大。”北京一位律师说。

吴尊说，劳动部门此前与员工进行了沟通，认为裁员是企业的事，如果没有违反相关法律法规，他们不适合参与其中。

南京江宁开发区派出所表示，领导很重视此事，与摩托罗拉高管进行了商讨。但具体细节无法告知。

在北京，“政府曾来人和高管在会议室谈了一下午。”一名员工说，但不知道沟通细节。

（应采访者要求，文中孙暾、吴尊、王虹系化名。）

□新京报记者 刘兰兰

■ 特写

声音渐变低

8月17日，第一次接受新京报记者采访的吴尊声音洪亮，言语间充满了力量。后来，他的声音变得低沉略带沙哑。再后来，他不愿意再接受采访：心情不爽，不想聊。

他说不知道下一步该怎么走，要搜集同事的意见再做决定。他还说，他已经投了几份简历出去。

孙暾建了一个QQ群，把被裁的兄弟姐妹们拉进了群。

在群里，他不定期发布各种职位信息，有高通、雅虎、英特尔等等。

在论坛里、在微博上，一些被裁的摩托罗拉员工仍是愤愤。

摩托罗拉被喻为IT界的“黄埔军校”。

“中国这么多年改革开放，对中国IT、通讯业帮助最大也许就是摩托罗拉了，这导致此次摩托罗拉裁员与诺基亚有很大不同，被裁的很多都是研发人员，算是摩托罗拉对大陆做的最后贡献：人才。”手机中国联盟秘书长老杳如此评论。

多家公司在公开场合对这些员工抛出橄榄枝。

一位员工说，我们在公开场合会感谢这些公司，但“一方面他们未必是真心实意的招人；另一方面，那些职位未必适合我们。”

相关报道见B11版

爱国者航天级录音笔 源声再现

自2004年进军录音笔行业以来，爱国者已成功为神舟飞船提供了录音存储设备，其旗下双供电会议型录音笔R5589，正是航天技术民用化的力证。

悬浮式源声电容麦克

悬浮式设计有效降低手与机器表面的摩擦音及按键音。外置360度立体麦克减少阻隔，采集声音灵敏度更高；10mm大口径立体麦克，使得音域更宽广，音质清晰。

15米远距离录音

R5589其专业数字声音处理芯片，声音还原性更好，可清晰录制15米范围内音源，并且性能稳定，连续无故障工作时间是普通录音笔的十倍以上。

智能双供电系统

爱国者独创的智能双供电专利技术。同时有干电池和锂电池两种供电方式，默认锂电供电，当锂电电量低时，自动切换到干电池供电。有时要临时会议，发现没电了，装进一节电池应急，就可以录音了。

智能声控开机录音

真正做到有声即开机录音，无声即止自动存储关机，有效节省存储空间，帮您在各种场合上大显身手。

咨询热线：400-610-6666

广告

责编 韩笑 图编 李冬 美编 叶绿 责校 田秋霞