本周人物·任建宇

彭水县又一个因言获罪者

一个刚从大学毕业，对国家和社会怀有深厚感情的年轻人，对身边的事情发一些自己的见解和想法，或转一些符合自己心意的文字，究竟有多大的危害和罪过？

新京报漫画/师春雷

据媒体报道，重庆市彭水县一大学生村官任建宇因为在其QQ空间和微博上以转发或发表时政评论信息100余条，被彭水公安局判处劳教两年。

任建宇2009年7月毕业于重庆文理学院，当年获重庆市选派到彭水县郁山镇担任大学生“村官”，后被录用为公务员。劳教书指他从2011年4月至8月多次发表“负面言论和信息”，但任建宇表示，自己被认定违法的100多条微博信息，主要是转发了别人的微博。

如果照这样的标准就可以实施劳教，全中国5.13亿网友，有多少会被送去劳教，这个数字恐怕没法统计。但可以肯定的是，即使劳教场所在现在的基础上增加一百倍，也是装不完的。但好在全国各地都没有实行“彭水标准”进行劳教，这不知道是幸耶还是不幸的事情？

说起彭水县，令人条件反射地想起另一个同类事件——“彭水诗案”。6年前，当地教委职员秦中飞因为在手机上写了一首隐诲得如同暗语的小诗影射当地官场生态，而被从一百多个转发者中侦察出来，刑拘30多天，险些被判刑。后因网络和媒体介入，而最终无罪释放，并获得国家赔偿。此事也因此成为2006年度一个标志性的新闻事件，彭水当地警方，甘为“领导”家丁，置公民的言论自由于不顾，成为以言治罪的恶例，在这种事情上，是颜面尽失，丢人丢到家了的。但遗憾的是，此后在相同性质的任建宇事件上，他们依然没有汲取教训，又一次干出惊天动地的事情来。只是这次，他们没有惊动法院，而是以“劳教”的方式，关起门来自己就解决了。

近来，因为太多相近的案例，人们开始反思“劳教”这一产生于久远的法制不健全时代的陈旧历史产物，它最为人诟病之处，就在于“未经法庭审理”而直接剥夺人的自由。这与当下建设社会主义法制社会的大时代背景是完全违背的。不是说所有受过劳教的人员都没有问题，但因为与法院体系隔绝，当事人受到不公正处理而无法申诉的例子却非常多。

而且，由于劳教条款太过宽泛和简单，而劳教的标准和条件又因地域和掌握者的理解不同而具有较大的伸缩性，进而被某些人利用，变成维护小团体利益甚至打压反对者的私器。一些地方，把劳教当成修理对领导有意见，反对拆迁，甚至上访者的利器。这样做的后果，是严重损害政府形象，破坏依法治国的社会氛围，人为制造敌意和对立情绪。使民众视言论为畏途，不敢在公众场合和网上发布言论，而最后的结果，便是极端事件的发生。这样的惨痛例子太多了，但某些管理机关，却不从中吸收哪怕一丁点的教训。

一个刚从大学毕业，对国家和社会怀有深厚感情的年轻人，对身边的事情发一些自己的见解和想法，或转一些符合自己心意的文字，究竟有多大的危害和罪过？难道真要让他们躲进小楼成一统，管它冬夏与春秋地沉浸在个人的小喜怒哀乐里装聋作哑？那样的后果，是万马齐喑，比众声喧哗，更压抑，更不安全。

□曾颖（作家）

■ 本周焦点人物榜

黄裳

推荐理由：9月5日下午6时，当代散文家、高级记者，亦是藏书家、版学家黄裳先生，在上海瑞金医院逝世，享年93岁。黄裳先生学识渊博、文笔绝佳，在戏剧、新闻、出版领域均有建树，著有《锦帆集》《来燕榭读书记》等书，其散文在读者中享有很高声誉。

点评：散文在今日文学中是落寞的，文化散文因鱼目混珠早已难言“大家”，但黄裳先生却当得起这份殊荣。如网友所纪念的那样：“白门秋柳鸡鸣寺，字字凄凉热泪涟。”

王跃

推荐理由：日前，被网民们称为“火星人”的王跃来到北京师范大学报到，他将在脑与科学认知研究院攻读博士学位。据了解，王跃在2010年与来自俄罗斯、法国和意大利的6名“宇航员”参加了人类首次模拟飞行火星项目“火星－500”计划。

点评：这一年是王跃的而立之年，攻读博士可能会让这位“火星人”走得更远。期待出现更多的“王跃”，坚持并有所担当，青年人的未来，也是社会的未来。

责编 高明勇 美编 鲁嘉 责校 庄文湄

老板竞选、BOSS团PK、精英创富

“三昧真火”催动《老板是怎样炼成的》收视狂飙

东风日产《老板是怎样炼成的》是由《非你莫属》原班人马重磅打造的一档全新职场栏目，每周二晚22：00-23：00在天津卫视频道播出。凭借创新的栏目形式和引人关注的话题，《老板是怎样炼成的》栏目仅播出2期，便已跃居全国卫视同时段栏目排名第四，再创中国创业类真人秀节目收视率新高，在全国掀起了精英创富热潮！

■ 最“靠谱”的老板“竞选”

“我来到《老板是怎样炼成的》这个舞台并不是为中500万的大奖，更不是来纸上谈兵，而是通过我的实力获得500万元的东风日产“精英店”，做一名优秀的老板，带着我的员工一起创业，让500万变成5000万，5个亿！”16强的一位参赛选手在栏目中信心满满地说到。

正像主持人张绍刚在栏目中反复提到的那样，《老板是怎样炼成的》并不是一个具有“娱乐精神”的职场选秀栏目，而是一个相当“靠谱”的栏目！这个栏目在为东风日产寻找一位“靠谱”的精英店老板的同时，也圆了一个平民精英的创业梦，让精英人才在社会中充分发挥他们的作用。

据了解，为了保证评选出的创业精英能够真正胜任东风日产“精英店”老板一职，栏目组在选手资格审核以及比赛环节可谓煞费苦心。16名从全国各领域严格筛选的创业精英不仅要经受8位金牌BOSS团评委“枪林弹雨”的考验，而且还将以组队合作的形式进行比赛，通过“街头生存”、“企业实习”等具有挑战性及专业性的环节，让选手在“虚拟”的创业实战中展现他们“真实”的老板潜质。

此外，苛刻、专业、强大的BOSS评委团则是保证评选可靠性的又一利器。除了观点犀利的刘惠璞、善于分析市场的尹峰、精明营销方案及团队管理的宋美遐、慕岩等《非你莫属》知名评委外，东风日产市场营销总部副总部长杨嵩也将坐镇评委席，全程观察每位选手的表现。

■ BOSS团“暗战”升级，选手渔翁得利

在《非你莫属》原有职场节目的基础上，通过加入评委推荐这一新规则，《老板是怎样炼成的》充分调动起BOSS团的“攻击性”及“战斗力”。在第一场比赛中，大家就见识到BOSS评委间的唇枪舌战以及浓浓的火药味。

为了“保护”自己推荐的2号选手，宋美遐不仅在台下为选手极力“帮腔”，而且将选手比喻成有一张拥有人脉关系网的蜘蛛。但这样的“保护”首先引来“毒舌”刘惠璞对投资者性别的质疑，宋美遐当即反驳这属于人身攻击，两位BOSS争得火热朝天，选手立即用“禁声”牌封住刘惠璞发言权。

在新的规则中，8位评委需要凭借自己“眼力”在16位选手中“去伪存真”，挑选出自己看好的两名选手，作为他们的推荐人。因此，这8位评委不仅要分析所推荐选手的情况是否可以胜任“精英店”的老板一职，同时还要以推荐人的身份为自己看好的选手“挡风遮雨”，并引导另7位评委认可。

有专家表示：“《老板是怎样炼成的》的评委推荐看似把选手推到了风口浪尖，其实是为这16名选手找到了8个优秀的导师。每个评委均需对自己推荐的人“负责”，因此他们会更加深入了解每个选手作为老板的优点和不足并加以指点”。

■ 精英创富，为平民开启创业之梦

与其他选秀栏目单纯提供资金奖励不同，作为《老板是怎样炼成的》合作伙伴的东风日产不仅将为最终获胜者投资一个近500万元的“精英店”，而且将通过东风日产完善、系统、科学、严格的4S店培训及管理体系帮助这位“精英老板”快速成长。

对此，东风日产营销总部副总部长杨嵩告诉笔者：“随着三、四线城市汽车销售网络的不断扩张，优秀的管理人才成了渠道下沉战略的关键。通过《老板是怎样炼成的》栏目我们想找的并不仅仅是一个精通汽车业务的人员，而是找出一个勇于担当、有能力，并具有人格魅力的创业精英作为‘精英创富’的代表，吸引更多社会精英加入到我们的行列”。

据了解，精英创富战略，是东风日产面向全社会、全行业招募创富精英人才的全新渠道开拓模式。在精英创富战略中，东风日产将作为天使投资人与创富精英共同开设一家投资规模在300万-500万元左右的东风日产“精英店”，而创富精英个人只需出资50万-60万元。在日常经营过程中，创富精英将完全享有自主经营力，而东风日产只对精英店进行财务监管并提供流动资金、管理咨询等全方位的业务运营。通过这一全新的创业形式，东风日产“精英店”将帮助更多精英实现他们的创业梦。

“靠谱”的老板竞选，8位成功BOSS的精心指点以及完善的精英创富计划让天津卫视的《老板是怎样炼成的》一下子上了“火”，收视率一路狂飙。正如主持人张绍刚所说：“很多人心里都有一个当老板的梦，只是还没找到合适的机遇实现自己的梦想。《老板是怎样炼成的》不仅将带着公众见证草根“老板”的创业过程，而且将会激励更多社会精英去实现他们的老板梦”。