

# 太原富士康 2000 员工参与群殴

40人受伤,警方介入事态已平息;富士康称工厂已恢复生产,事因仍在调查

新京报讯 (记者林其玲 黄玉浩 实习生王磊)在接连发生跳楼事件后,富士康公司再次发生暴力事件。前晚11时至昨日凌晨,富士康太原工业园区发生一起内部员工大规模群殴事件。据新华社中国网事官方微博援引山西省太原市公安局称,有40人受伤,有3名重伤患者目前生命体征平稳,其余伤势较轻,没有人员死亡。

昨日富士康公司新闻发言人向新京报记者确认该群殴事件属实,并称,大约有2000名员工参与,凌晨三点警方介入后,事件才平息。

## 部分涉事员工被控制

昨日上午10:35,太原市公安局通过官方微博表示,9月23日23时左右,富士康(太原)工业园区发生一起内部员工打架事件,造成10余人受伤,太原警方迅速赶到现场,制止了事态进一步发展,截至目前,现场秩序已恢复正常,事件发生的原因正在调查中。不过,在该条微博中,太原警方对于是否有员工死亡、以及具体参与人数未作回应。

新京报记者随后联系了富士康负责国内地区的媒体发言人刘琨,他确认,昨天的确发生群殴事件,大约有2000名员工参与,凌晨三点警方介入后,事件才平息。大约有10人被送到医院进行救治,部分带头闹事的员工已经被警方控制。

刘琨说:“该工厂没有关闭,24日上午现场秩序已恢复正常,工厂也恢复生产。具体原因还在调查中,但目前看来此次群殴事件原因应与工作无关。如果有进一步消息,会随时跟媒体通报。”

## 40名受伤者均为男性

对于有2000名员工参与群殴的说法,富士康海外发言人胡国辉在接受国外媒体采访时也进行了确认,他表示,

23日晚间约11时两批员工在宿舍外斗殴,规模后来扩大到最多2000人,公安在次日凌晨约3时平息这场骚乱。“目前还不清楚这场斗殴事件的原因,富士康正在配合警方调查。今天将派工会代表到现场向员工了解状况。”

另据太原当地媒体报道,现场可以看到,富士康园区内的超市被砸,所有大门被砸,车间全部封闭,厂房多处受损,保安全部逃跑,甚至警车也被砸多辆。事件发生后,公安人员迅速赶到现场,制止了事态进一步发展。

昨日下午5:26,新华社中国网事官方微博对于“富士康(太原)工业园区员工斗殴”事件发布了最新消息称,据山西省太原市公安局介绍,截至目前,有40人受伤,均为男性,已在医院救治,有3名重伤患者目前生命体征平稳,其余伤势较轻,没有人员死亡。经初步了解是部分员工和园区保安等在宿舍区发生冲突。案发原因正在进一步调查。

## 该园区约有7.9万员工

新京报记者昨日联系到目击了冲突的太原富士康一名曹姓员工,该员工称他是听到一片争吵与打闹声后赶到现场的,当时斗殴已经终止,仍有数千人聚集,地上一片狼藉,有破碎的玻璃和被推倒的栏杆。

对于冲突爆发的具体原因,该员工称,事件起因是因为可能是3名山东籍员工喝了酒,在回厂房宿舍时,与巡逻的河南籍夜班保安发生口角,双方互爆粗口后发生肢体冲突,之后引发大规模冲突,冲突扩大至2000多人。

昨日记者联系了太原市委宣传部,截至发稿时,未接电话。

据记者了解,富士康太原工厂生产汽车电子产品和其他各类电子部件。富士康太原工业园区共有7.9万名员工,目前仍在持续招工中。

## 资本市场

# 富士康国际股价受挫

昨天富士康国际(02038.HK)表现疲弱,全天跌2.6%。昨日,恒生指数跌幅为0.19%,富士康股价则保持弱势,盘中一度跌幅超过3%,后收盘报2.620港元,全天跌2.6%。

据了解,富士康国际是富士康科技集团旗下的上市公司,主要负责手机业务。

前两年,富士康因连续发生员工跳楼事件而备受人们的关注。

之后又接连爆出“血汗工厂”、“劳工‘过劳死’”、多地工厂爆炸等事件。

饱受压力之下,富士康宣布,自2010年6月1日开始实行基层员工涨薪三成计划。但对于拥有120多万名员工的富士康来说,经营压力剧增,导致连续四年富士康国际提交的半年报都是亏损。据富士康国际透露,仅去年,其用工成本增长幅度达33%。

而上述负面事件影响,富士康国际的股价也不断下跌。从2007年27.7港元,一路下跌到昨天的2.620港元。

(林其玲)



9月23日晚至24日凌晨,富士康(太原)工业园区发生员工斗殴事件,现场多处玻璃被砸碎。事件发生后,公安人员迅速赶到现场,制止了事态进一步发展。截至目前,现场秩序已恢复正常。图/CFP

## 背景

# 富士康大量工厂迁往内地

2012年,富士康在中国大陆的基地已超过31个

富士康科技集团主营计算机、通讯、消费电子等3C产品研发制造,1988年进入中国大陆。从过去偏安深圳,到现在散布全国,2011年进出口总额达2147亿美元,占中国大陆进出口总额的5.9%,2012年,富士康在中国大陆的基地已超过31个。

由于人力成本上升等原因,富士康把大量工厂迁往内地,并受到内地政府的多项政策扶持,展开“招工狂潮”。

就在富士康给当地政府创造就业条件的同时,坐拥120多万名员工的富士康,最近两年频频出现恶性事件。

在此次群殴事件之前,富士康曾多次爆出员工跳楼自杀事件。

有分析称,在很大程度上就是由于高强度的重复工作令员工无法排解烦躁的情绪,企业又没有提供足够的心理辅导,进而令跳楼自杀成为一种连锁反应。

据媒体此前报道,富士

康历来对员工奉行军事化管理。以太原富士康为例,该公司保安在日常的军事化管理中充当着重要作用,其保安人数近1500人。

“显然富士康员工有深层次的沮丧和愤怒情绪,而这些情绪没有释放途径,就容易出现暴力。”香港劳动人权团负责人昨日公开评论称,“没有对话,没有手段解决纠纷,哪怕是小的沟通途径。所以当这些

争端升级为暴力,一点都不奇怪。”

财新网昨日评论称,群殴事件以及一系列的N连跳事件表明,富士康是一个极其缺乏信念和价值观的企业。富士康这一企业的典型特点。彻底消除这种负面影响,需要富士康重塑企业文化。此外,富士康对员工的日常生活缺乏足够的关注,在工作上却斤斤计较,也容易激怒员工的情绪,从而诱发群殴事件。(林其玲)

## 富士康全国布局情况

地区	布局	主要产业
珠三角地区	深圳、佛山、中山、东莞、惠州等地	专注于科技研发和电子商务的“五中心一基地”,加速集团产业转型升级
长三角地区	昆山、上海、南京、淮安、阜宁、杭州、宁波、嘉善等地	以精密连接器、无线通讯组件、液晶显示器、网通设备机构件、半导体设备和软件技术开发等产业链及供应链聚合体系为主
环渤海地区	北京、天津、烟台、廊坊、秦皇岛、营口等地	以无线通讯、消费电子、云运算、纳米科技、电脑组件、伺服马达、精密机床、环境科技等为骨干产业
中西部地区	太原、晋城、郑州、济源、南阳、重庆、成都、武汉、南宁、北海、丰城、长沙、衡阳等地	重点发展精密模具、自动化设备、镁铝合金、汽车零部件、光机电模组、智能手机、平板电脑等

新京报记者 林其玲 据富士康官网整理