

(上接D02版)

我们始终坚持“个人与企业共同成长”的“根文化”



10月17日晚,北京理工大学,神州数码校园招聘宣讲会,演讲者正在介绍企业文化。



宣讲会后,学生们正在投简历。

■ 校招资讯

欧莱雅招募管理培训生

新京报讯(记者王荟)欧莱雅日前在复旦大学举行2013年度校园招聘宣讲会,开展新一轮管理培训生的招募。

据了解,欧莱雅中国今年有关管理培训生招聘的校园宣讲会共在清华、北大、复旦、上海交大、南大和浙大等14所高校开展,为应届毕业的本科生和研究生提供包括研发、市场营销、销售拓展、财务、生产运营等方向的管理培训生职位。应届生可以通过网络渠道递交申请,申请截止日期为10月31日。

去年,共有超过1.2万名应届毕业生通过网申向欧莱雅中国投递简历,角逐60多个管理培训生机会。

海航招飞招乘鼓励情侣应聘

新京报讯(记者吴瑞丽)记者从海航集团了解到,海航集团公布2012年下半年招飞招乘计划,拟招聘2000人,其中飞行员500人,乘务员1500人。

海航集团将于北京、上海以及昆明三大城市举行招聘会。此次招聘与以往招聘理念不同,在欢迎所有大学生应聘的同时,鼓励情侣共同应聘,寻找“云端恋人”。

工刀发言

半分钟看一份简历

一般来讲,企业HR看一份简历的时间也就大约半分钟至一分钟,所以简历的内容要简明扼要,同时要保证信息真实,不能有水分,两页之内即可,重点突出自己与岗位相关的实践经历和技能。

微软亚太研发集团人力资源总监林磊指出,现在很多学生在填写实习经历时都是信息的堆积,把实习的时间段、单位依次列出来,其实这样的意义并不

大,学生应该把相关的实习概括地写明白,比如做了哪些事情,有哪些心得,以把实习的重点突出出来。

诺姆四达执行总裁纪超则提醒,现在很多企业很看重毕业生的生源地,如河南的企业来招人,希望学生也是河南籍的,所以一定要注明。同时建议学生标注专业课程,因为专业课程大家都是认识的,防止HR看到专业名称不合适就忽略了。

简历无需标新立异

“总体来看,现在大学生简历的同质化现象比较严重,很多都利用现成的模板,尤其大学同专业同班学生的简历,往往没有太大差别。”不过,神州数码人力资源经理李侃认为,“同质化”也许算是一种进步。“以前

信息不畅通时,大家做的简历五花八门,往往不太考虑企业HR的阅读习惯和要求,从这方面来看,简历同质化,还是利大于弊的。而且学生也没有必要在简历上标新立异,展现出个人的基本信息就可以了。”

接受“反面经”培训

对于面试,企业HR认为目前大学生最严重的问题就是迎合面试官,掩饰真实的自我。“现在大学生都过于关注面试官想要什么正确答案,而忘记自己的剖析,好像面试官的问题有标准答案似的。”林磊解释,面试官考察的是学生思考问题的角度和思路,看重的是学生的潜力,而不是知识有多丰厚。”

“现在很多学生都看反面经,HR也开始接受反面经的培训。”纪超就为一些HR做过相关培训,“如果面试官问和学生相关的某件事情时,学生回答含糊不清或顾左右而言他,HR就会在此打个叉,不会再追问,毕竟要面试人有很多。”因此专家建议,学生在面试中展现最真实的自己就好,掩饰自己往往适得其反。

对直接问题有心理准备

在面试最后,一般面试官也会询问学生还有什么问题,这时学生应该问自己真正关心的问题,而不要问些很形式化的问题,浪费机会。

纪超举例,“很多银行要求毕业生第一年要去柜台实习,所以在面试时就要问清楚是不是有柜台实习,有的话在什么地方。我就见过有同学入职之后不适应这种实习,最后要离职。其实,90后学生问问题的特

别多,也很直接,比如3年后能不能买房等等,HR心理是有准备的。所以一定要敢于问自己关注的问题。”

首钢实业有限公司人事主管赵伟娣补充,在面试着装上,学生保持自然常态就好,不必穿不适合自己的服饰,如女生不习惯的话就不用穿高跟鞋,自然大方就好。而且当面试官的问题自己不知道时,不要与面试官对视不说话,这样更容易造成自我紧张,如实回答就好。

专家观点

过早成熟的价值观影响择业

● 纪超,诺姆四达执行总裁

90后从幼儿园到大学经历的竞争比80后、70后都要严峻得多,他们是在竞争中长大的一代,从小上学就要抢各种指标。但同时他们大都是独生子女,在家里又是中心。在这种情况下长大的90后,特别现实,要抢到最好的工作。而受社会价值观的影响,他们会觉得在稳定的大企业最好,不用很高薪酬,工作不要太累,这可能是30岁以后才会有就业、工作价值观念。同时,现在很多新兴的行业和企业其实是需要人

的,但毕业生们不敢去应聘,怀疑刚成立几年的新公司是否能有稳定的未来。过早成熟的价值观造成目前的毕业生择业范围非常窄。

现在很多学生快毕业了也不知道自己想干什么,能干什么。我认为学生对自己的定位要从动力、个性、能力三个层面来看。首先要判断清楚自己的动力来源到底是什么,是挣钱还是兴趣。第二是个性层面,自己是爱与人打交道的,还是爱做研究的,或是领导型的,个性要弄清楚。第三是能力,比如做研究是否确实有研究的能力。

前途出国 VISION OVERSEAS
您贴心的留学专家

前途,我们看到的更多
去英国,上谢菲尔德大学,
读航空航天,探知宇宙神奇奥秘。

中国低龄学生留美教育研讨会暨美国私立中学面试会

美国15所优秀私立中学将现场面试、答疑。中外嘉宾现场研讨、解析东西方中学教育,展现真实的美国中学生活。

活动时间:10月27日 14:00

活动地点:清华大学南门(文津国际酒店四层)

预约热线:62605599

提前预约可优先安排面试;到场即有机会抽取iPad大奖,现场签约可享受RMB2000优惠,更多详情致电咨询。

最新趋势
精彩解读

2013加拿大留学移民新政诠释 10月23日 15:10 海淀图书城校区408教室

美国本科转学及名校申请新形势解读 10月27日 14:30 新东方大厦南楼二层第二会议室

新东方前途出国咨询有限公司
liuxue.xdf.cn中关村:北京市海淀区海淀中街6号 新东方大厦6、7层 62605599
国贸:北京市朝阳区东三环建外SOHO A座 2506室 59000326新东方
XDF.CN